

Referat



Fotballgruppen – SSK			
Dato: 18.08.2020	Tid: 20:00 – 22:00	Møtenr.: 2/2020	
Referent:	Ronny Ekren		
Tilstede:	Yvonne Johnsen, Knut Inge Sylta, Jarle Skage, Hattun Rune Bø, Kim Straume, Oddvar Arefjord, Ronny Ekren		
Forfall:	Inger Lise Sekkingstad		
Nr.	Sak	Ansv.	Frist
1.	Sak 9/20 – Godkjenning av agenda Vedtak: Ingen merknader	Styret	
2.	Sak 10/20 – Gjennomgang av referat Vedtak; Godkjent	Styret	
3.	Sak 11/20 – Status økonomi Knut inge orienterer fra møtet med Dan. Vedtak; Lage et forståelig oppsett, for fordeling av midler Øke egne inntekter. Prognose på null vil erfaringsvis bli negativ Lage en plan for å øke egne inntekter. Lage sak til hovedstyret for å definere prosentsatser til de ulike idrettene.	Knut Inge	
4.	Sak 12/20 – Informasjon fra gruppene inkl dommer Dommere: Se egen beretning Damer Trener 2 ganger ukentlig. Spillere under 20 får trene for fullt Melder på et J19 . Mange på trening (men lei) Starter opp planlegging av cup A-lag herrer Se egen beretning Ungdomsfotball Corona-møte. 1 lag ikke møtt. Info sendt Renholdsplan, kjøring av kamper etc Ungdomsutvalg: Jarle lager info Kurs på VEO-kamera		

	Vedtak;		
5.	<p>Sak 13/20 – Akademi</p> <p>Det er et stort ønske om et akademitilbud av høy kvalitet i egen klubb. Gruppen ønsker å bygge et sterkt akademi, men vil bruke høsten til å utarbeide dette.</p> <p>For å kunne tilby et kvalitetstilbud allerede nå i høst, har vi gått i dialog om å leie trenerressurser inn eksterne trenerressurser. I påvente av et eget akademi, ønsker gruppen å gi et tilbud fordelt på 4 helger gjennom høsten.</p> <p>Innholdet i tilbudet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koordinering med hovedtrenere til lag man skal gjennomføre treningsøkter for. - Forberedelse og gjennomføring av 4 treningsøkter x 75 minutter - Hefte med øvelser og forklaringer til assistenttrenere - Gjennomføring av trenermøte <p>De 4 øktene fordeles over 2 dager, slik at hver spiller får 2x75 min per dag.</p> <p>Vedtak; Vi setter i gang Sotra Talent Camp Roy Nymark og Sportslig leder finner interne trenere som assistenttrenere</p>		
6.	<p>Sak 14/20 – Covid-19</p> <p>Trenger en ansvarlig for å sikre at vi etterlever retningslinjene</p> <p>Vedtak; Undersøker om Sportslig utvalg kan ta dette</p>	Jarle	
7.	<p>Sak 15/20 – Utbedring av stadion SSK spiller på disp. Har behov for garderobeanlegg og toaletter på stadion</p> <p>Oppgredering av gressmatter Ikke satt av midler til gressmatter</p> <p>Vedtak; Innspill til hovedstyre om oppbygging av buffer til nytt banedekke Kim sjekker med Dan ang tegninger</p>	Ronny Kim	
8.	<p>Sak 16/20 – Sportslig leder</p> <p>Viktig stilling å få på plass. Marcus Jetmundsen har sagt at han kan påta seg dette på dugnad ut året.</p> <p>Vedtak; Marcus tilbys jobben som Sportslig leder ut året på frivillig basis.</p>		
9.	<p>Sak 17/20 – utfordringer knyttet til 2005-kullet og et barnelag.</p> <p>Orientering av prosess rundt 2005. Kort oppsummert klarer ikke 2005 å stille med lag</p>		

	<p>2006 ser ikke at de skal kunne klare å opprettholde sin ønskede aktivitet dersom de skal «drive 2005».</p> <p>Sportslig Utvalg involveres, og man kaller inn til møte med 2006, 05 og 04 for å se på mulige alternativer.</p> <p>Det legges frem ulike alternative løsninger, men det virker til at man ikke klarer å løses dette.</p> <p>Resultatet er at man trekker 2005</p> <p>Det kommer flere rapporter om brudd på sportsplan og FairPlay relatert til enkelte knyttet til et barnelag.</p> <p>Vedtak; Sak om 2005 blir tatt til orientering Sak om barnekull blir tatt videre til SU og FairPlay-ansvarlig</p>		
--	--	--	--

Status dommere:

Klubbdommere

23 stk er registrert for sesongen derav er det 11 som har vert aktive hittil i år. Dette er medrekna dei 8 som var på kurs.

Rekruteringsdommere:

2 stk. Ein som tok kurs før koronautbruddet, og ein som er 2.års-rekrutt.
Til neste år vil det vere 5 aktuelle av klubbdommarane for å ta rekruteringsdommerkurs.

Kretsdommere:

15 stk, men om ein ser på antall oppdrag som desse har tatt dei siste tre åra er det lite truleg at alle kjem til å dømme nok kampar til å bli klassifisert som aktive.

Aktive dommarar:

For å vere aktiv dommar må ein vanlegvis dømme minimum 15 oppdrag for kretsen, dette gjelder krets- og rekruteringsdommarar. Totalt så kan Sotra SK i 2020 maksimalt ha 17 aktive dommarar, men bassert på kva dommarane har dømt dei siste sesongane ser eg det som reelt at vi landar på 12. For å unngå bøter må vi i 2020 ha 7 dommarar. Dette vil gi oss 5 dommarar for mykje som igjen vil føre til at vi får tilbakebetalt 3000 kr pr dommar, totalt 15 000 kr ved sesongslutt. Viktig å ta med at dette blir kvalifisert gjettning.

Dommertreninger:

Vi har startet med dommertreninger 1 gang i veka, oppmøte har vore heller svakt, og endring av treningstidene er til vurdering. Tenker også at det er viktig at ein har ein arena å møtest på utenom fotballkamp.

Veiledning og utvikling:

Eg prøver å bygge eit sjølvgåande miljø der dei mest erfarne dommarane (fortrinnsvis kretsdommarar) kjem ned og veileder klubbdommarane når dei dømmer. Det er som regel ikkje mykje som trengs av veiledning, men vi fokuserer på fløytebruk, tydelig tegngiving og tilslutt korleis ein plasserer seg på bana i forhold til spelet. Dette for å bli mest muleg trygg på seg sjølv som dommar. Det er utruleg viktig i starten av ein som fersk dommar ikkje opplever at ein føler seg liten eller åleine. Samtidig er det viktig at det lagast ein plan på korleis dommarutviklinga i klubben skal gjennomførast, dette for å ha ein raud trå gjennom heile prosessen.

Utfordringen med å få veiledere her er at det er ganske mange av kretsdommarane er henta frå andre klubbar og har dermed ikkje geografisk tilknytning til Sotra. Då vert det vanskeleg å etablere eit miljø for å inkludere den generasjonen med klubbdommere som kjem opp no.

Effekten av å jobbe for å skape eit dommarmiljø vil me truleg ikkje sjå før om 2-3 år, men den vil vere bra både vidare dommarrekrutering og ikkje minst klubbens omdøme i kretsen på dommarsida, som dei siste åra har vorte betydeleg svekka etter massiv dommarhenting frå andre klubbar (ref. Petter Toppe, dommerutvikler krets, NFF Hordaland).

Møte Sotra Sk A-lag 17 august

- I forhold til oppstart så er trener teamet fornøyd. Spillerne er veldig fornøyd med situasjonen.
- Avtale med Meny Sotra Brødet dette vil Renate være med på
- Egon avtale
- Er det noe mulighet å få avtale med YT gjennom COOP? Skal trenerteam ta kontakt eller noen i Fotballgruppen?
- Hadde besøk av VG, og dokumentaren blir lagt ut i oktober mnd. 4 episoder på 10 min.
- Mulig å ha et lite lager med div utstyr?
- Ønsker å få startet prosessen inn mot 2021.
- **Budsjett for 2021 for å kunne tidlig begynne å planlegge sesongen uavhengig av divisjonsspill. Alle i teamet bør vi se på om å få opp økonomien. Organisering?**
- God oversikt over forbruk så langt denne sesongen.
- Økonomiansvarlig i fotballgruppen bør involveres i å lage et godt regnskap/budsjett for A-laget.
- Trenger 4 hvite bortedrakter. Roy kan bestille.
- Veo camera skal prioriteres >A-lag. Eivind tar et kurs med trenere i ungdomsfotballen. Dette møtet må vi få til før sesongstart.
- **SOTRA SK CAMP** Høstferien få til en fotballskole i regi av Sotra SK Damelag og Herrelaget. Evt en planleggingsdag. 980 kr uken,- Meny Fotball Skole? Grunnet Korona så mulig ikke mat. Spillerne må ta med mat. Ca 150 kr dagen. Bruke Ticketco som betaling.
- Hva skjer med dispensasjonen i forhold til 2021 med tanke på garderobebygget. Er det noe plan for utbygging av garderobeanlegget.
- Treningstid a-lag? Må ha full bane på trening. Dette bør være obligatorisk.
- Aktiv 365 bruker man 19 kort. Av de 22
- Er det jobbet noe mer med markedsansvarlig i klubben mot fotballen.