



Ski IL Håndball
www.skihandball.no

møke med ball mot nye mål

Strategiplan for SKI IL HÅNDBALL

Sesongen 2018 - 2019

Sesongen 2019 - 2020

Sesongen 2020 - 2021

Vedtatt på Årsmøtet i Ski IL Håndball 13.03.2018

0 Innledning

Strategiplanen skal være et styrende dokument for den aktiviteten Ski IL Håndball tilbyr sine utøvere, trenere, ledere, dommere og foreldre. Strategiplanen skal være førende for hvordan driften av klubben skal utøves av styret og klubbens utvalg. Strategiplanen evalueres og revideres hvert tredje år og vedtas av årsmøtet. Hyppigere revisjon kan forekomme ved behov.

1 Visjon

Norges beste barne- og ungdomsklubb, der vi beholder flest mulig, lengst mulig!

2 Motto

Moro med ball mot nye mål!

3 Overordnede målsetninger

- Klubben skal være en møteplass der klubbens medlemmer kan bygge relasjoner på tvers av alder, kjønn og skolekrets i trygge omgivelser.
- Klubben skal gi sportslig tilbud fra håndballskole til seniornivå.
- Klubben skal være en positiv faktor i nærmiljøet.
- Ski IL Håndball skal være en attraktiv klubb som kombinerer breddeaktivitet og topp prestasjoner regionalt og nasjonalt.
- Klubben skal gi håndballglede gjennom langsiktig utvikling av individuelle og samspillsferdigheter.
- Klubben skal gi minnerike opplevelser ved å delta på sportslige og sosiale aktiviteter i lag og klubbregi.
- Klubben skal ta samfunnsansvar med å bidra til fysisk aktivitet, sunne holdninger og en ren idrett (uten rusmidler og doping). Vise MOT til å stå for egne valg.
- Klubben skal se den enkelte spiller og søke å gi rammer for utvikling innenfor hva som er den enkeltes forutsetninger.
- Klubben ønsker et best mulig samarbeid med relevante nærklubber for å kunne til enhver tid tilby best mulig sosialt og sportslig tilbud i alle alderstrinn.



4 Grunnleggende verdier

Ski IL Håndball bygger sin aktivitet på følgende verdier:

- Respekt
- Innsats
- Samhold
- Smil

Med det mener vi:

RISS: Klubben skal sette varige og positive spor.

- **Respekt:** Vi viser respekt for hverandre i klubben, for motspillere og dommere.
- **Innsats:** Vi gir alt! Både på trening, i kamp, i dugnadsarbeid og administrasjon.
- **Samhold:** Vi jobber som et lag! Sammen er vi sterke! I trygg forvisning om at laget presterer mye bedre enn summen av enkeltprestasjonene.
- **Smil:** Vi sprer glede og smil på alle arenaer!

Klubbens verdier danner grunnlag for og skal gjenspeiles i valgene vi gjør og hvordan vi opptrer i Ski IL Håndball.

Styret legger til rette for at verdiene implementeres i klubben, blant annet i form av Foreldrevett-, Spillervett- og Trenervett-regler.



5 Sportslig utvikling

5.1 SPILLERE

Trenings- og spille-tilbud

Eget lagsmiljø er spillernes primære utviklingsarena.

Samlet tilbud av treningstid tilstrebes å være lik for den enkelte spiller innenfor lagsmiljøet, inkludert spillerutviklingstiltak i regi av klubben. Unntak kan gjøres i særskilte godt begrunnede tilfeller, etter avtale med sportslig leder.

Spillerutvikling

Spillerutvikling skal først og fremst foregå i lagsmiljøene – på trening. Videre skal klubben årlig tilby spillerutviklingstiltak utover det «dagligdagse» tilbudet i eget lagsmiljø – et tilbud som er åpent for alle. Klubben anser det som utviklende, motiverende og inspirerende at spillere får muligheten til å delta i spillerutviklingstiltak. Dette kan også gi sosiale gevinster.

Tiltak kan eksempelvis være Teknikk, tematreninger mv. Rammer og retningslinjer for spillerutvikling utarbeides av sportslig utvalg, med bakgrunn i tildelte budsjettmidler.

Hospitering

Det kan være utviklende, motiverende og inspirerende at spillere får muligheten til å hospitere hos eldre lagmiljøer. Utvelgelsen av spillere skjer i samarbeid mellom trenerne i de aktuelle lagmiljøene etter initiativ fra sportslig utvalg.

Hospitering treningsaktivitet:

Med hospitering menes et fast treningsopphold på annet årstrinn en eller flere økter i uka over en avtalt periode. Spiller følger parallelt eget årstrinn resten av treningene i hospiteringsperioden.

Hospitering er primært et ledd i enkeltspillers utvikling, men vil også i kortere perioder kunne benyttes for å styrke et overliggende treningsgruppe i forbindelse med sportslige utfordringer.

Spillere kan tilbys muligheter til hospitering gjennom avtale inngått mellom begge treningsgruppers trenere, spiller og foreldre. Klubben har følgende retningslinjer:

- Hospitering – og utvelgelse av spillere skjer i samarbeid mellom de aktuelle lagsmiljøenes trenere
- Det er trener som har et best bilde av hvem som bør få tilbud om hospitering
- Trenerne snakker naturligvis sammen om dette – og forespør aktuell spiller og dennes foreldre om spilleren er motivert for å hospitere
- Hvem som hospiterer kan med fordel rullere, dette vurderes av trener



Strategiplan for Ski IL Håndball, 2018-2021

Hospitering kampaktivitet:

Denne typen aktivitet skal gå gjennom spillerens trener. Dette innebærer at ingen annen trener eller foresatt skal henvende seg direkte til spiller angående dette.

I forbindelse med spill på eldre lag er spillerens trener ansvarlig for at spiller ikke overbelastes. I samarbeid med spiller og foreldre skal det tas hensyn til hviletid, skolearbeid og spillerens mulighet for sosial omgang.

Spiller bør ikke ha fortrinnsrett eller tildeles spilletid som i stor grad går på bekostning av spillere i laget det hospiteres hos.

Når lagsmiljøet har spillere som hospiterer hos eldre lag, vil dette kunne legge til rette for at flere av spillerne på det avgivende lagsmiljøet får mer spilletid. Klubbens holdning er likevel at det er spillernes opprinnelige (eget) lagsmiljø som har førsteprioritet på kamper.

Klubben legger vekt på viktigheten av at kommunikasjon mellom trenerne i forbindelse med hospitering er god.

Øvrig om hospitering/spillerutvikling:

Klubben vil i løpet av planperioden se på alternative løsninger for hvordan organisere hospitering og spillerutvikling for eldre lag. Det er viktig å ivareta alle i en breddeklubb som Ski IL Håndball, men det er også viktig å ivareta de beste spillerne, ved at de kan få prøves seg på eldre lag, kanskje allerede fra 14 års alder.

Eksempelvis vil man se på løsninger hvor hver spiller fra 15 år spiller på det nivå som passer den enkelte spiller best. Lagene i klubben deles inn i en form for rangering, hvor topplaget, eksempelvis 1. divisjon er høyest prioritert, deretter 2. divisjon, Lerøy, J/G 18, Bring, J/G 16 og til slutt J/G 15.

Prioriteringen gjøres ved at når eksempelvis Bring laget har en spiller som Lerøy laget ønsker å bruke – og selv om spilleren er viktig for Bring laget - så rangeres Lerøy over Bring og dermed skal spilleren være med på Lerøy.

Fokustreninger

Klubben søker å tilby treninger som fokuserer på spillerposisjon og/eller spesielle tema.

I de tilfeller klubben gjennomfører fokustreninger, ønsker klubben at spillernes trener også overværer øktene, for å kunne ta med seg innspill og tips inn i egne treninger. Klubben skal oppfordre og legge til rette for dette.

Prestasjonsgrupper

For å stimulere utvikling på eget nivå kan klubben differensiere ved å sette sammen prestasjonsgrupper på tvers av lagsmiljø.



Strategiplan for Ski IL Håndball, 2018-2021

Øvrig

Når klubbens økonomi og øvrige ressurser tilsier det, søker klubben å være nytenkende i forhold til å tilby spillerutviklingstiltak.

Sentrale og regionale tilbud

I tillegg til ovennevnte spillerutviklingstiltak kommer NHF og Region Øst sine tilbud.

Sammenslåing av lag

Sportslig utvalg vil foran hver sesong vurdere eventuell sammenslåing av lagsmiljøer. Ved en slik vurdering skal det legges vekt på trenings- og spilltilbud, utnyttelse av halltid og klubbens sportslige ambisjoner.

Deltakelse i cuper

Klubben arrangerer årlig en egen cup, Håndballcupen Ski, som er obligatorisk for alle lagsmiljøer.

Klubben deltar årlig på en felles vårcup. Cupen er obligatorisk for alle lagsmiljøene fra 11 år til 16 år. Cupen har hovedfokus på det sosiale uten nivåinndeling av lagene.

Deltakelse i turneringer i utlandet skal skje ihht. NHFs/Region Østs til enhver tid gjeldende regler.

Fra 12 år kan det meldes på lag på 1 – en - cup hvor det kreves høyere sportslige ferdigheter og hvor ikke alle i lagsmiljøet får tilbud om å være med. Dette er typisk cup som samler alle de beste lagene fra hver region. Der hvor laget stiller flere lag i slik cup og hvor det er nivåinndeling på lagene, skal det være like stort fokus fra trenere og støtteapparat på nivå 2 laget. Klubben anmoder i slike tilfeller trenere om å være særdeles nøye med informasjon til foreldre og spillere i forkant. Deltakelse på slik cup skal ikke gå på bekostning av det øvrige tilbudet til hele lagsmiljøet. Unntaksvis kan man melde på til slik cup mer enn 1 gang, dette må da avklares med sportslig utvalg i forkant av påmelding.

Styret i klubben ønsker en god og tett dialog mellom trenere og sportslig leder / sportslig utvalg når det gjelder valg av og deltakelse i cuper.



Strategiplan for Ski IL Håndball, 2018-2021

J/G 6-7 år - Håndballskolen

| | |
|-------------------------------|---|
| Ambisjonsnivå | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 40 spillere, hvorav halvparten gutter, og tilstrekkelig antall trenere i forhold til spillergruppen |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 2 sosiale samlinger for spillerne i løpet av en sesong (aktiviteter utenom trening og kamper) |
| Sportslige resultatmål | <ul style="list-style-type: none">• Skape interesse for håndball og gi grunnleggende opplæring i håndballferdigheter gjennom allsidig trening |
| Treningsmål | <ul style="list-style-type: none">• Håndballaktiviteten skal ha fokus på lek med ball og utvikling av det sosiale miljøet• 1 trening pr. uke |
| Håndball for alle! | Barnehåndball bygger på NHF's visjon «Håndball for alle». Uavhengig av ferdighetsnivå, treningsiver, alder, kjønn og kulturell bakgrunn så skal alle få et godt håndballtilbud tilpasset sitt behov, modning og ferdigheter. Grunnfilosofien er at alle barn skal gis like muligheter til å kunne delta på håndball. Alle spillere er like mye verdt. Mestring handler om å få til noe, klare en oppgave, ta en utfordring og videre beherske den. Dette kan skje alene eller i samspill med andre. |

J/G 8-11 år

| | |
|-------------------------------|---|
| Ambisjonsnivå | <ul style="list-style-type: none">• Stille minimum 2 lag i alle aldersklasser |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 3 sosiale samlinger for spillerne i løpet av en sesong (aktiviteter utenom trening og kamper) |
| Sportslige resultatmål | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 2 lag i nivå 1• Vinne flere kamper enn vi taper• For 11-årstrinnet kan en vurdere deltakelse i cuper i en eldre årsklasse |
| Treningsmål | <ul style="list-style-type: none">• Håndballaktiviteten skal ha fokus på lek med ball, utvikling av ferdigheter og det sosiale miljøet• 2. treninger pr. uke• Trenerne skal føre treningsoppmøte |
| Kampavvikling | <ul style="list-style-type: none">• Alle spillere bør gjennom sesongen få prøve alle spilleplasser, men spillere som ikke ønsker det skal ikke settes i mål• Alle spillere som er tatt ut til kamp skal få tilnærmet lik spilletid.• I kamp kan yngre spillere kun benyttes dersom det mangler spillere |



Strategiplan for Ski IL Håndball, 2018-2021

J/G 12-13 år

| | |
|-------------------------------|---|
| Ambisjonsnivå | <ul style="list-style-type: none">• Stille minimum 2 lag i alle aldersklasser |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 3 sosiale samlinger for spillerne i løpet av en sesong (aktiviteter utenom trening og kamper) |
| Sportslige resultatmål | <ul style="list-style-type: none">• Et lag skal meldes på i nivå 1• Fra 13 år kvalifisere seg til A-sluttspill for nivå 1 og vinne flere kamper enn vi taper på nivå 2• Deltakelse i Temaserie• Kan vurdere deltakelse i cuper i en eldre årsklasse |
| Treningsmål | <ul style="list-style-type: none">• Håndballaktiviteten skal ha fokus på utvikling av individuelle ferdigheter og det sosiale miljøet• 3 treninger i uken. En trening skal være ressurstrening• 3 ganger i hall (ressurstrening skal inkluderes i en av halløktene)• Bestrebe og gi rom for at alle spillere kan beherske flere spilleplasser (kantspiller, bakspiller, strekspiller og målvakt)• Trenerne skal dokumentere treningsoppmøte |
| Kampavvikling | <ul style="list-style-type: none">• Spilletid påvirkes av treningsoppmøte, treningsinnsats, holdninger og trenerens skjønn• Alle spillere som er tatt ut til kamp skal få tilnærmet lik spilletid• I kamp kan yngre spillere kun benyttes dersom det mangler spillere |
| Hospitering | Se punkt om spillerutvikling |



Strategiplan for Ski IL Håndball, 2018-2021

J/G 14-16 år

| | |
|-------------------------------|--|
| Ambisjonsnivå | <ul style="list-style-type: none">• Stille minimum 2 lag i alle aldersklasser |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 3 sosiale samlinger for spillerne i løpet av en sesong (Aktiviteter som skjer utenom trening og kamper) |
| Sportslige resultatmål | <ul style="list-style-type: none">• Et lag skal meldes på i nivå 1• Kvalifisere seg til A-sluttspill i nivå 1 og vinne flere kamper enn vi taper på nivå 2. Normalt vil det for nivå 2 laget være forutsetninger for å nå nivå 2-sluttspill, slik at dette kan være et mål.• 16 år: Kvalifisere til nasjonal serie• 14 til 16 år: Ha spillere tilknyttet regionale og nasjonale spillerutviklingstiltak |
| Treningsmål | <ul style="list-style-type: none">• Håndballaktiviteten skal ha fokus på utvikling av ferdigheter, utfordring, vennskap og sportslige resultater• 14-16 år: 3 ganger i hall + Ressurstrening• Bestrebe og gi rom for at alle spillere kan beherske flere spilleplasser (kantspiller, bakspiller, strekspiller og målvakt)• Det skal gjennomføres tester etter nærmere retningslinjer fra sportslig utvalg• Trenerne skal dokumentere treningsoppmøte |
| Kampavvikling | <ul style="list-style-type: none">• Laguttak og spilletid påvirkes av treningsoppmøte, treningsinnsats, sportslige ferdigheter og holdninger• Yngre spillere kan benyttes i nasjonal serie. Spill i eldre årsklasser utover dette avgjøres av sportslig utvalg i samarbeid med de aktuelle trenerne |
| Hospitering | <ul style="list-style-type: none">• Spillere som er kvalifisert og får tilbud av samarbeidsklubber kan hospitere etter hospiteringssystem• Hospiteringssystemer besluttes av klubbens sportslig utvalg, hovedtrener og samarbeidsklubber. |
| Dommer | <ul style="list-style-type: none">• Alle spillere fra og med J/G-14 skal få obligatorisk barnekampveilederkurs i regi av klubben |



Strategiplan for Ski IL Håndball, 2018-2021

J/G 17-18 år

| | |
|---|--|
| Bakgrunn | Klubben anser et godt J/G 18 tilbud, som favner både topp og bredde, som svært viktig, fordi <ol style="list-style-type: none">1.) Det gjør at spillere som er 14, 15 og 16 år ikke behøver å se mot naboklubber for å kunne spille etter 16 år. Dermed blir det mer ro i 14-16 års kullene2.) Vi har i vår visjon «flest mulig, lengst mulig» og tar det seriøst |
| Ambisjonsnivå | <ul style="list-style-type: none">• Stille minimum 1 guttelag og 1 jentelag i klassen, der spillere 17 og 18 år deltar |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Minimum 3 sosiale samlinger for spillerne i løpet av en sesong (Aktiviteter som skjer utenom trening og kamper) |
| Sportslige resultatmål | <ul style="list-style-type: none">• Kvalifisere til A- sluttspill i regionsserien og nasjonal serie• Ha spillere på NHHFs lokale, regionale og sentrale utviklingsarenaer og representasjonslag• Ambisjonsnivået tilpasses spillergruppens ønsker |
| Treningsmål | <ul style="list-style-type: none">• 2- 4 økter og ihht til hovedtreners sesongplan• Videreutvikle alle enkeltspillere og laget• Forberede talenter for mulig seniorsatsing• Det skal gjennomføres tester etter nærmere retningslinjer fra sportslig utvalg• Trenerne skal dokumentere treningsoppmøte |
| Kampavvikling | <ul style="list-style-type: none">• Laguttak og spilletid påvirkes av treningsoppmøte, treningsinnsats, sportslige ferdigheter og holdninger• Yngre spillere kan benyttes• Spill i eldre årsklasser utover dette avgjøres av sportslig utvalg i samarbeid med de aktuelle trenerne |
| Hospitering | <ul style="list-style-type: none">• Spillere som er kvalifisert og får tilbud av samarbeidsklubber kan hospitere etter hospiteringssystem. Hospiteringssystemer besluttes av klubbens sportslig utvalg, hovedtrener og samarbeidsklubber. |
| Samarbeidsklubber og elitesatsing senior | <ul style="list-style-type: none">• Ski IL håndball ønsker å samarbeide med klubber som har senior satsingslag og som gir tosidige gevinster og utviklingsarenaer for klubb og klubbens talenter. |



Senior

| | |
|---------------------------------|---|
| Bakgrunn | Klubben anser et senior tilbud, som favner både topp og bredde, som svært viktig, fordi <ol style="list-style-type: none">1. Seniorspill på relevant nivå er en viktig utviklingsarena for yngre spillere fra 16 år2. Et seniormiljø representerer håndballkompetanse som klubben kan benytte i mange sammenhenger |
| Ambisjonsnivå | <ul style="list-style-type: none">• Stille selvfinansierende lag i herre- og dameklassen, i alle divisjoner opp til satsningsklubbens nivå.• Opprettholde tilbudet for å ha et tilbud til de juniorer som blir seniorer |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Ha det moro med å spille håndball |
| Sportslige resultatmål | <ul style="list-style-type: none">• Delta i seriespill• Ambisjonsnivået tilpasses spillergruppens ønsker |
| Trening og kampavvikling | <ul style="list-style-type: none">• Håndballaktiviteten skal ha fokus på det sosiale• Trening 1 gang pr uke eller etter ambisjonsnivå |
| Øvrig | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal tilstrebe å utvikle synergier mellom seniormiljø og øvrig del av klubben |



5.2 TRENERE

Gode trenere er avgjørende for at klubben kan utvikle seg i henhold til sine målsetninger. Rekruttering av trenere er et arbeid som pågår kontinuerlig.

| | |
|-------------------------|---|
| Organisasjonsmål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal drive systematisk opplæring, oppfølging og utvikling av trenerne• Minimum 2 trenere i hvert lagmiljø• Få eldre spillere med som hjelpetrenere. 1. gang før jul og en gang etter• Klubben skal ha en klar struktur og klare retningslinjer på hvordan trenerteamene skal organiseres• Alle klubbens trenere skal være på plass til sesongstart 1.mai• Klubben skal ha obligatoriske aktiviteter for trenerne nedfelt i en handlings- og sesongplan• Klubben ønsker å legge til rette for at alle trenermiljø skal ha tilgang til sportslig kompetanse med målsetning om best mulig faglig utvikling for trenere, lagsmiljø og klubb• Klubben skal ha en velfungerende rutine for å innhente politiattest fra klubbens trenere og tillitsvalgte |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal legge forholdene til rette for gode sosiale relasjoner mellom trenerne• Alle trenere skal opptre i henhold til klubbens verdier, retningslinjer og planer |
| Kompetansemål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal ha godt skolerte trenere, med håndball faglig kompetanse/erfaring <p>Håndballskolen 6-7 år: Barnehåndballtrener-kurs Trenere lag 8 - 11 år: Barnehåndballtrener-kurs Trenere lag 12 - 14 år: Påbegynt trener 1 Trenere lag 15 - 18 år: Påbegynt trener 2</p> <ul style="list-style-type: none">• Trenere med ambisjoner skal gis mulighet til videreutvikling• Klubben har som målsetting å arrangere 2 interne kurs i løpet av en sesong for klubbens trenere.• Topptrener seminar: bør sende en person fra klubben, som må holde en presentasjon for trenerne i etterkant |



5.3 DOMMERE

Dommerutvikling skal være en naturlig del av klubbens arbeid. Det skal være en dommerkontakt i klubben. Dommerkontakten er medlem i sportslig utvalg og skal være varamedlem i klubbens styre.

| | |
|-------------------------|--|
| Organisasjonsmål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal drive systematisk rekruttering, opplæring, oppfølging og utvikling av dommere og barnekampledere• Klubben skal imøtekomme regionens forventninger til dommerarbeidet i henhold til gjeldende vedtak fra forbunds- og regionsting, slik som for eksempel krav til dommerkvote• Alle klubbens kvotedommere skal være på plass til 1.april• Klubben skal ha obligatoriske aktiviteter for dommere nedfelt i sportslig utvalgs handlings- og sesongplan• Klubben ønsker å legge til rette for at alle dommere skal ha tilgang til senior dommerkompetanse med målsetning om best mulig faglig utvikling for dommere og klubb. |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal legge forholdene til rette for gode sosiale relasjoner mellom dommerne• Alle dommere skal opptre i henhold til klubbens verdier, retningslinjer og planer |
| Kompetansemål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal ha godt skolerte kvotedommere, med dommerfaglig kompetanse/erfaring.• Minst ett par kvotedommere skal bli tatt ut til utviklingsgruppe i regi av Region Øst hvert år• Alle spillere fra og med J/G 14 skal få obligatorisk barnekamplederkurs i regi av klubben• Barnekampledere tilbys videreutvikling, trinn 1 kurs for dommere, etter anbefaling fra dommerkontakten• Dommere med ambisjoner skal gis mulighet til videreutvikling• Klubben vil jobbe for å ha en «fair play vert» i hallen som skal følge opp barnekampveiledere som dømmer opp til 12 år. |



5.4 SPORTSLIG UTVALG

Sportslig utvalg har ansvar for å håndtere alle saker av sportslig karakter, inkludert trenere. Sportslig leder orienterer styret om aktuelle saker og bringer saker av prinsipiell karakter inn for styret.

| | |
|---|--|
| Organisasjonsmål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal ha et sportslig utvalg med 6-9 medlemmer, med tydelig ansvarsfordeling for utvalgets medlemmer, herunder fordeling av ansvar på hhv gruppen yngre lag og gruppen eldre lag og pr. lag innad i gruppene. Minimum ett av medlemmene skal også være styremedlem eller vara til styret.• Klubben skal ha en handlings- og sesongplan for alle sportslige aktiviteter• Voksen person i spillerådet er med i SU• Klubben ønsker at en foreldrerepresentant er med i SU• Det er ønskelig at evt. egen ansvarlig fagperson for 14-18 sitter i sportslig utvalg. |
| Sosiale mål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal legge forholdene til rette for gode sosiale relasjoner mellom trenere og sportslig utvalg• Alle utvalgsmedlemmer skal opptre i henhold til klubbens verdier, retningslinjer og planer |
| Kompetansemål | <ul style="list-style-type: none">• Klubben skal ha en rammeplan som styrer håndball aktiviteten i hvert aktivitetsnivå• Klubben skal ha arkiv på øvelser og treninger tilgjengelig for trenerne, eventuelt henvise til linker rundt temaet på handball.no med flere• Klubben skal arbeide aktivt med skadeforebyggende trening (ressurstrening)• Flertallet i SU må ha håndballfagligkompetanse |
| Prioriteringer for utvalget i planperioden | <ul style="list-style-type: none">• Fase 1 for utvalget vil være å jobbe med et løft av jentesiden i klubben («Jenteløftet») i samarbeid med administrasjonen.• Fase 2 for utvalget vil være revidering av sportslig rammeplan |

5.5 Samarbeid med andre klubber

Klubbens styre er organet som godkjenner samarbeidsklubbavtaler for hver avtaleperiode. Forslag til samarbeidsavtaler saksbehandles i sportslig utvalg og fremlegges styret for godkjenning senest 1. april hvert år før ny sesong starter 1. juli.



6 ORGANISASJON OG ADMINISTRASJON

6.1 Ansatte og frivillige

Ski IL Håndball har en administrasjon med ansatte som håndterer den daglige driften. Det store volumet av innsats derimot kommer fra frivilligheten som er helt nødvendig for at klubben skal fungere.

Styret vurderer til enhver tid arbeidsfordeling mellom ansatte og frivilligheten. Ski IL Håndball skal ha en klar beskrivelse av klubbens dugnader som kommuniseres til lagsmiljøene ved oppstart av ny sesong.

Ski IL Håndball har en ambisiøs visjon. Dersom vi skal ta et ytterligere steg i retning av å oppnå visjonen trenger vi et sterkt fokus på den sportslige utviklingen. Klubbens styre skal derfor, i løpet av planperioden, se på muligheten for å ansette en sportslig leder / sportssjef.

6.2 Organisasjon

- Ski IL Håndball skal ha et velfungerende styre, utvalg, støtteapparat og en administrasjon
- Ski IL Håndball skal ha en sesongplan med alle obligatoriske aktiviteter og viktige frister
- Klubben skal ha klare retningslinjer og enkle rutiner (for å sikre en god og effektiv drift)
- Klubben skal til enhver tid ha oppdaterte funksjonsbeskrivelser av stillinger, funksjoner og utvalg

6.3 Spillerrådet

Ski IL Håndball skal ha et eget spillerråd. Spillerrådet er en arena hvor temaer som spillerne selv er opptatt av tas opp. På den måten bidrar ungdommen selv til å videreutvikle klubben, både i forhold til miljø og sportslig tilbud. Spillerrådet består av to tillitsvalgte fra hvert av lagene i årsklassene 10-16 år, og blant disse velges en leder og nestleder. Styret utpeker ansvarlig for å følge opp spillerrådet.

6.4 Kompetanse

Ski IL Håndball skal jobbe målrettet for å knytte til seg nødvendig kompetanse som finnes internt /eksternt og bruke denne til beste for klubben.



6.5 Foreldre og foreldrekontakter

Det er viktig med engasjerte foreldre som bidrar til sterk klubbfølelse og ivaretar en god dugnadskultur i klubben.

Alle lag i klubben skal ha minimum en foreldrekontakt som skal hjelpe til med organiseringen av både sosiale og sportslige aktiviteter. De skal fremstå som et positivt bindeledd mellom trenere, foreldre og lagsmiljøet inn mot klubben.

Foreldrene i lagsmiljøet skal være aktive bidragsyttere på de oppgaver/dugnader som klubben fastsetter samt eget lag gjennomfører.

Lagsmiljøet skal ha en sosialansvarlig pr lag som har i oppgave å arrangerer utenomsportslige aktiviteter ref årsplan.

Foreldrekontaktene i klubben kan pålegges å gjennomføre sosiale aktiviteter for klubben, f.eks. under klubbens fellesturnering på slutten av sesongen, samt under borgertoget 17. mai i samarbeid med Spillerrådet.

Klubbens administrasjon inviterer foreldrekontaktene til 2 møter i året.

6.6 Kommunikasjon

- Målgrupper for intern kommunikasjon er definert å være spillere, trenere, foreldre, ansatte, foreldrekontakter, trenere, dommere, utvalg og styret.
- Ski IL Håndball skal kommunisere systematisk og målrettet mot både eksterne og interne interessenter.
- Klubben skal ha en offensiv, åpen, ærlig og enkel kommunikasjon
- Klubbens bruk av sosiale medier skal til enhver tid følge gjeldende regler, og hvert lagsmiljø oppfordres til bruk av nettvett og sunn fornuft.
- Det skal arrangeres et informasjonsmøte om kommende sesong for foreldre på alle lagsmiljøer.

6.7 Anlegg

Håndball er en aktivitet som krever betydelig med anlegg. Ski IL Håndball er en del av Ski IL Alliansen.

- Ski IL Håndball skal jobbe systematisk og målrettet for å sikre tilstrekkelig antall tilgjengelige timer i hall, gymsal og alternative treningsarenaer, for å ivareta klubbens sportslige ambisjoner.
- Ski IL Håndball skal jobbe systematisk og målrettet sammen med Ski IL Alliansen for at fasilitetene i Skihallen, Ski Alliansehall og Idrettsparken for øvrig utvikles og forbedres.



6.8 Arrangement

Arrangementer utgjør en vesentlig del av ryggraden i klubbens økonomi. Vi skal derfor jobbe systematisk og målrettet for å få tildelt og å utvikle egne attraktive arrangementer.

Ski IL Håndball arrangerer sine hjemmekamper i Skihallen og Ski Alliansehalla. Kampene gjennomføres i hovedsak ved hjelp av dugnadsinnsats.

- Ski IL Håndball skal være et godt vertskap på de arrangementene vi har ansvaret for, dvs sørge for god speakertjeneste, sekretariat og øvrige funksjoner som følger med ved kampavvikling.
- Ski IL Håndball skal ha et godt rutiner, gode sjekklister og instruksjoner for de ulike oppgavene som skal til for å gjennomføre et givende, sikkert og lønnsomt arrangement
- Arrangementsutvalget skal bistå/avlaste administrasjonen i planlegging og gjennomføring av arrangement.

6.9 Marked / sponsor / PR

Sponsorene er også en viktig del av klubbens økonomiske ryggrad.

- Ski IL Håndball skal gi sponsorene merverdi.
- Ski IL Håndball skal sørge for at næringslivet i regionen vet om klubbens omfang og profesjonalitet. Dette slik at klubben oppfattes som positiv og attraktiv for ulike sponsorer og øvrig støtte fra næringslivet
- Ski IL Håndball skal sørge for at klubben synes i media. Spesielt gjelder dette ØB. Dette kan enkelt påvirkes ved at klubbens medlemmer selv skriver og sender inn til ØB. All omtale av klubbens innsats i kamper og øvrige aktiviteter må anses som positiv reklame for klubben og dens sponsorer

6.10 Håndballcupen Ski

Håndballcupen Ski er Ski IL Håndball sitt største og viktigste enkeltarrangement. Håndballcupen Ski ble arrangert første gang i 2008 og har blitt en attraktiv cup som både sportslig og sosialt sett samler lagene før sesongstart.

Cupen arrangeres normalt nest siste helg i august og benytter "alle" tilgjengelige håndballhaller i nærområdet. Cupen er det arrangementet som krever størst foreldreinnsats i løpet av året, og foreldrene må normalt påregne to dugnadsvakter inntil 8 timer i løpet av helgen pr barn. Denne dugnadsinnsatsen har stor verdi og klubben får hvert år meget positive tilbakemeldinger fra tilreisende lag om et flott og godt gjennomført arrangement.

Håndballcupen Ski er den viktigste inntektskilden til klubben. Cupen organiseres av styret og ledes av administrasjonen.



Håndballcupen Ski skal være:

- Det naturlige cupvalget før sesongstart og etterstrebe å ha et høyt sportslig nivå i alle alderstrinn. Cupen skal samle lag og dommere både sportslig og sosialt.
- En nasjonal cup som også skal være attraktiv for utenlandske lag.
- Et arrangement som avvikles i håndballhaller med høy standard i Skis nærområde.
- Et godt organisert og veldrevet arrangement, der vertskapet yter sitt beste for alle målgrupper.
- Et arrangement som gjennomføres på dugnadsinnsats, og som bygger samhold og stolthet i klubben.
- Et kommersielt innbringende arrangement
- En attraktiv arena for partnere som aktivt ønsker å identifisere seg med idretten i lokalmiljøet.
- En bidragsyter til å sette Ski på kartet gjennom aktivt barne- og ungdomsarbeid.

7 Økonomi

Ski IL Håndball sine inntekter skal dekke bl.a. påmeldingsavgifter til serie- og turnerings- spill, dommerutgifter, trenerutgifter, halleie mv. Klubben har p.t. en sunn økonomi.

- Ski IL Håndball skal ha en sunn økonomi som er selvfinansierende med inntekter for en sesong
- Det skal hvert år utarbeides og godkjennes et bindende budsjett for neste års drift og det skal ikke budsjetteres med underskudd
- Klubben skal i tillegg ha en fri egenkapital som skal være minst 10 % av årlige inntekter
- Klubben skal ha flere inntektskilder.
- Retningslinjer og rutiner skal være i tråd med krav fra offentlige myndigheter

7.1 Om kontingenten og treningsavgift

Årsmøtet vedtar medlemskontingenten for Ski IL Håndball som inkluderer medlemskontingenten til Ski IL Alliansen

Treningsavgiften vedtas av styre og effektueres i Web.Org / medlemsregisteret to ganger pr. år, 30. april og 31. oktober.

Medlemskontingenten effektueres i Web.Org 1. januar



7.2 Om lagskassen

Lagskassen disponeres av laget. Den dekker typisk fellesutgifter ved cuper og sosiale arrangement. Inntektene fra Natthåndballen (klubbens sesongavslutning) tilfaller lagskassa til 13 års miljøene og skal bidra til å dekke kostnader de eldre lagsmiljøene får. Utover dette må lagene selv skaffe inntekter i form av dugnader og/eller sponsorinntekter i løpet av sesongen.

Juridisk eier av lagskassen er Ski IL Håndball. Dvs. at alle inntekter skal kanaliseres via regnskapet i klubben. Eventuelt overskudd fremgår i klubbens regnskap som kortsiktig gjeld.

7.3 Forsikring

Til og med det året medlemmet fyller 12 år er medlemmet forsikret gjennom klubben. Alle spillere og dommere som deltar i organisert håndballaktivitet skal løse lisens fra og med det kalenderåret de fyller 13 år. Ledere som føres på kamprapporten i NHF's serier (gjelder ikke regionserie) og kvotedommere plikter også å løse lisens. Dette dekkes av klubben.

7.4 Sportsfondet

Sportsfondet er øremerkede midler som skal gå til «tiltak som kommer mange utøvere til nytte eller som har en langsiktig virkning». Sportslig utvalg, alle lag og spillere underlagt Ski IL Håndball oppfordres til å søke midler fra fondet.

