



DOMMERUTVIKLINGSPLAN FOR MELOY FOTBALLKLUBB



Innledning

Denne dommerutviklingsplanen er laget for å sikre at klubben har en helhetlig plan for rekruttering, videreutvikling og oppfølging av dommere i klubben. Denne planen skal være lett å lese og lett og forstå og virke som et felles oppslagsverk og et styringsverktøy i klubbens dommerutviklingsarbeid.

Planene er utarbeidet ifb. arbeidet med å bli kvalitetsklubb i perioden første halvår 2020. Det er kvalitetsklubb gruppen som har utarbeidet planen.

Planen vedtas av styret slik at den kan revideres i løpet av året.

Mye av denne dommerutviklingsplanen har direkte linker til MFK's hjemmeside og andre relaterte internettsider. Internett tilgang er derfor essensielt ved lesing av denne planen.



Innhold

1. Godkjenning og revisjon av sportsplanen.....	2
2. Dommeransvarlig / Dommerveileder	2
3. Dommerutvikling	3
4. Dommeroppfølging.....	3
5. Dommerforum	4
6. Dommerrekruttering.....	4

1. Godkjenning og revisjon av sportsplanen

Vedtatt sak 12/2020 på styremøtet 16.juni 2020 at dommeransvarlig kan godkjenne og oppdatere små endringer fortløpende.

Ansvarlig for utarbeiding, evaluering og endring av dommerutviklingsplanen er dommeransvarlig. Revidering av dommerutviklingsplanen må godkjennes i styret.

2. Dommeransvarlig / Dommerveileder

I MFK deler vi rollen som dommeransvarlig og dommerveileder. Stillingsinstruks for begge rollene finnes her: [Direkte link til www.meloyfk.no](http://www.meloyfk.no)

Det er Sportslig Leder som har ansvaret som dommeransvarlig og dommerveileder, men oppgavene delegeres ut til personer som har kompetanse i klubben. Vanligvis påtar Sportslig Leder seg dommeransvarlig oppgavene, men annen faglig kompetent person i klubben påtar seg dommerveileder oppgavene. Dommeransvarlig har det administrative ansvar for dommerne. Dommerveileder har ansvaret for den faglige oppfølgingen, veiledning og opplæringen av dommere i klubben.

Tett samarbeid mellom dommeransvarlig og dommerveileder er viktig om oppgavene fordeles mellom flere personer.



3. Dommerutvikling

Mål: Meløy FK skal være den ledende klubben i sitt nærområde innenfor dommerutvikling.

For å få til målsetningen må vi sørge for at dommere, veiledere og dommeransvarlige innehar kompetansen som skal kreves. Det vil være god reklame for klubben dersom vi kan bidra med spillere som dommere til turneringer innen barnefotball i kommunen. For dommere med ambisjoner innen dommergjerningen, utarbeides egne planer.

For at Meløy FK skal være gode på dommerutvikling er det laget en liste over forutsetningene som må til for at klubben skal nå målsetningen:

- Klubben skal til enhver tid ha nok dommere-/ veiledere til å tilfredsstille NFF Nordlands krav om dommeroppdrag. **Klubben skal ha minimum 1 dommer/veileder pr påmeldte lag**
- Klubben skal sørge for å utdanne nok antall klubbdommere/futsaldommere som kan bidra i diverse turneringer i Meløy
- Spillere i klubben skal få mulighet til dømming i turneringer som en del av den årlige dugnadsinnsatsen. Dette for å gi mulighet til spillere som kanskje ønsker å satse som dommer
- Dommere skal føres inn og oppfølges på klubbens kompetanse plan
- Klubbens dommerveileder får ansvar for å oppdatere MFK's sportslige apparat og spillere i nye spilleregler/retningslinjer foran hver sesong. Oppdateringen skal gjøres før treningskampene starter
- Klubbens dommere skal brukes til dømming på internkamper på treninger. Dette for å inkludere dommerne og gjøre den en del av klubben på samme måte som spillerne
- Klubbens dommere bør få mulighet til å dømme treningskamper i pre-season

4. Dommeroppfølging

Mål: alle klubbens dommere skal ha veiledning minst 2 ganger pr sesong

Å utdanne nye dommere er alltid viktig, og alle er velkommen til å begynne en dommerkarriere. Men det er desto viktigere å ivareta dommerne i etterkant, først og fremst gjennom veiledning i kamp. Den som følger opp dommeren skal selv ha dommererfaring. Det viktigste er at en tillitsperson er til stede under kamp og i etterkant kan gi tilbakemeldinger på spørsmål som:

- Var fløytebruk og tegn klar og tydelig?
- Var dommeren flink til å kommunisere med laglederne?
- Var dommeren flink til å snakke med spillerne?
- Plasserte dommerne seg fornuftig på banen?
- Var dommernes evne til å skape en god atmosfære rundt kampen god?

Det bør planlegges slik at klubbens dommermiljø samles på kamp for å dømme og observere for å kunne gi tilbakemeldinger på hverandre: Hva var positivt, og hva kan bli bedre.



5. Dommerforum

Mål: Det skal gjennomføres minst 2 dommerforum pr sesong. 1 før sesongstart og 1 etter sesongslutt.

Akkurat som klubben har forum for trenerne, bør dommeransvarlig ha et fast forum for dommerne i klubben. Det bør informeres om retningslinjer og rutiner i forkant av sesongen, men dommerne skal også ha et forum for å diskutere ulike problemstillinger som de er opptatt av, og utveksle erfaringer seg imellom. Det å ha en tilhørighet til et miljø er viktig for alle mennesker, et fast dommerforum er derfor veldig viktig for at dommerne skal føle seg sett og at kommunikasjonen i klubben fungerer på en god måte. På slike samlinger er det like viktig å legge til rette for den sosiale biten. Pizza og noen interessante dommerklipp på storskjerm skaper alltid god stemning. Fire av de viktigste områdene man går gjennom på slike samlinger er:

- Rollen som dommer
- Bruk av sosiale media
- Kommunikasjon
- Reglement
- Stil og profil
- Fair Play

Og husk: Dommeransvarlig oppfordres til å samarbeide med andre lokale klubb og Nordland fotballkrets om slike samlinger!

6. Dommerrekruttering

Mål: rekruttere nye dommere til klubben årlig

- Dommerne kan rekrutteres både blant klubbens spillere og støtteapparat eller som eksterne personer med interesse for dømming.
- Intern rekruttering skjer først og fremst på spillermøter og andre medlemsmøter. Men treningsfeltet eller andre sosiale sammenkomster i klubben kan være gode rekrutteringsarenaer. Oppslag i klubbens interne kommunikasjonskanaler kan være et eksempel på intern rekruttering
- Ekstern rekruttering skjer først og fremst gjennom samarbeid med klubbens rekrutteringsansvarlig gjennom kontinuerlig jobbing og kartlegging av personer med interesse for dømming. Dette for å rekruttere dommere som ikke har noe naturlig tilknytning til klubben som spillere, foresatt, frivillig e.l
- Det skal holdes egne "første møte med klubben" for dommere. Deltagere fra klubben skal minst være dommeransvarlig, rekrutteringsansvarlig, sportslig leder og dommerveileder
- Det skal være fokus på det sosiale blant dommere som er ny rekrutterte sammen med de dommerne som allerede er i klubben. Dette for å sikre at de nye får en god velkomst og får knyttet relasjoner hvor de kan dele erfaringer på tvers. Samlinger og bruk av dommer grupper på sosiale medier hvor man kan holde kontakt kan være virkemidler.