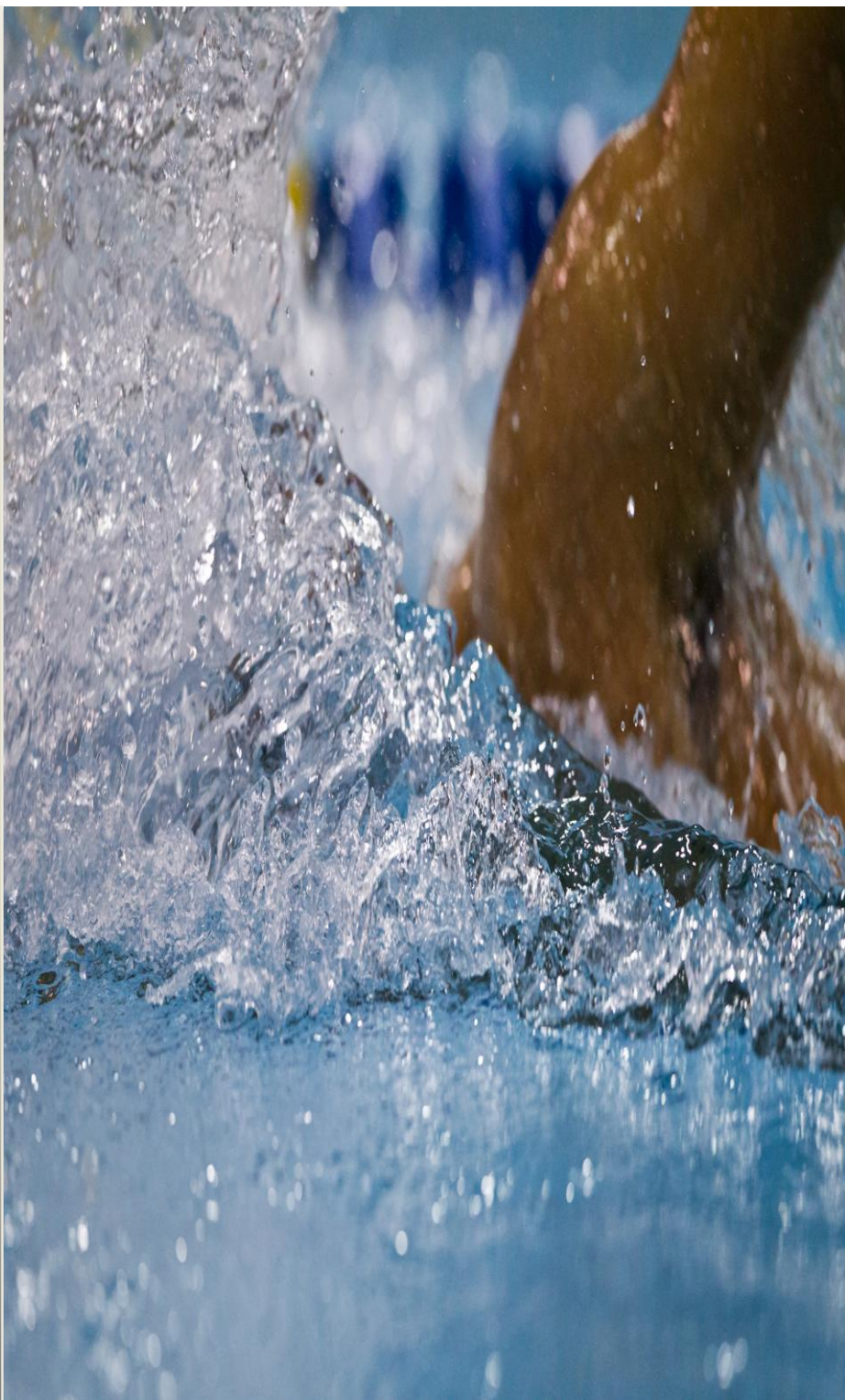


**Virksomhetsplan
2015-2020
Vestkantsvømmerne**



Innledning

Vestkantsvømmerne ble stiftet 17. mai 1992 og har hovedbase på Sandgotna skole i Bergen kommune. Klubben har i tillegg fast trening i Askøy og Fjell kommune. Omsetning i 2014 var ca. 5.8 mill. Antall medlemmer pr. 1. januar 2015 er ca. 1500 hvorav 1300 er under 18 år.

Vestkantsvømmerne driver svømmeopplæring for store og små. Klubben tilbyr kurs som baby- og småbarns svømming, alle trinn av svømmekurs, i tillegg til kurs for ungdom og voksne. Klubben gjennomfører også ulike instruktørkurs og kurs i Hjerne Lunge redning (HLR) for næringslivet.

Vestkantsvømmerne har en stor gruppe barn og ungdom som driver med aktiv svømmetrening og konkurranse. Klubben ønsker å skape et treningsmiljø for dem som ønsker å satse på en topp idrettskarriere, men klubben vil også ha et tilbud til dem som har som mål å utvikle sitt eget potensiale.

Vestkantsvømmernes Virksomhetsplan 2015-2018 er et styringsverktøy for klubben i den kommende perioden. Den er utarbeidet og baserer seg på Norges Svømme Forbunds Virksomhetsplan. Virksomhetsplanen skal gi informasjon om strategi og om planer for kommende periode.



Visjon

«Vestkantsvømmerne skal være den største og mest fremgangsrike svømmeklubben i (Vest) Norge»

Virksomhetside

Vestkantsvømmerne tilbyr svømmeopplæring og utvikler svømmere på alle nivåer.

Verdier

Velvære - den positive virkning idrett har på utøverens fysiske, psykiske og sosiale helse.

Etikk - å følge vedtatte regler, opptre redelig og verdig i alle situasjoner

Svømmeglede - de gode opplevelsene man får gjennom idrettsaktivitet.

Tilhørighet - å oppleve tilhørighet og samhold med andre mennesker.

Som gir bokstavene **VEST**.

«Best i Vest»

Hovedmål

Vestkantsvømmerne er en svømmeklubb som skal arbeide for at alle mennesker skal gis mulighet til å drive svømmeaktivitet ut fra sine ønsker og behov.

Vestkantsvømmerne skal ha rom for alle som vil svømme, uansett ferdigheter og målsetting.

Vestkantsvømmerne skal være et forbilde for andre klubber i sitt arbeide med å fremme verdier, holdninger og god klubbkultur.

For kommende periode vil klubben prioritere følgende arbeid:

- Øke antall medlemmer til 1500
- Bli beste klubb og ha flest utøver på LÅMØ/ÅM
- Bringe frem utøvere på elitenivå, og sikre et høyt faglig og utviklende svømmemiljø
- Tilby og utvikle et kompetent og faglig trenermiljø.
- Sikre treningstid i anlegg
- Organisasjonsutvikling



Organisasjon



Aktivitetsutvikling - svømmeskole

Vestkantsvømmerne skal ha en profesjonelt drevet svømmeskole

- Skal ha egne ansatte kursansvarlige
- Sikre egnet bassengtid
- Fulle opp kurs
- Utvikle tilbud for barnehager
- Fortsette arbeid med tilbud til ungdom og voksne
- Fortsette arbeid med tilbud til flerkulturelle
- Fortsette arbeid med tilbud til funksjonshemmede
- Sikre rekruttering fra kurs til treningsgruppene
- Egnede og motiverte instruktører med instruktørutdanning
- Opprettholde tilbud om instruktørkurs

Tiltak	Når	Ansvarlig
Utvide kursavdelingen til 3 kurskoordinatorer, Bergen Vest, Askøy og Sotra	Utført	Styret
Starte opp kurs på Stranda og ha helårsdrift på Ulveset.	Høst 2015	Kari
Løpende inntak på ledige plasser gjennom semesteret.	Kontinuerlig	Kurskoordinatorer
Gjennomføre kurs for barnehager	Høst 2015/Vår 2016	Kurskoordinatorer
Utvide kurstilbud for voksne og ungdom	Høst 2015/Vår 2016	Kurskoordinatorer
Opprettholde kurstilbud på Sandgotna for flerkulturelle	Høst 2015/Vår 2016	Jannicke
Tilpasning av ordinære kurs ved behov, for deltakere med funksjonshemninger	Høst 2015/Vår 2016	Kurskoordinatorer
Senke inntakskrav til Piraja gruppen for å kunne gi tilbud til flere barn	Høst 2015/Vår 2016	Kari og Malin
Rekruttere og utdanne nye instruktører og assistenter	Høst 2015/Vår 2016	Kurskoordinatorer
Gjennomføre et Begynner- og et Instruktørkurs høst og vår.	Høst 2015/Vår 2016	Jannicke



Aktivitetsutvikling - treningsgruppene

Bli beste klubb og ha flest utøver på LÅMØ/ÅM

- Sikre rekruttering
- Riktige og motiverte trenere (kontinuitet)
- Riktig og kvalitetsmessig høyt treningstilbud
- Legge til rette for samhold og trivsel
- Tydelige og rettferdige opprykksregler
- Opprettholde tilbud som treningsleir, samlinger, turer (lokalt).

Tiltak	Når	Ansvarlig
Utrede og forbedre overgang fra kurs til Piraja	Q4-2015 - kontinuerlig	Hovedtrener Piraja
Tilby attraktiv og utviklende trenermiljø	Kontinuerlig	Styret, Sportslig Utvalg
Kompetanseheving, utviklingsplan for trenere	Q4-2015	Styret, Sportslig Utvalg
Oppfordre og legge til rette for sosiale aktiviteter	Kontinuerlig	Foreldrekontakter, Trenere
Oppdatere, utvikle og sikre bruk av utviklingstrapp	Q3-2015	Sportslig Utvalg



Aktivitetsutvikling - Elitegruppe

Bringe frem utøvere på elitenivå

- Utvikle svømmere i Norgestoppen
- Riktige, kompetente og motiverte trenere
- Innhente nødvendig ekstern kompetanse for medisinsk, fysiologisk og mental utvikling av svømmerne
- Sikre samarbeid og god kommunikasjon Olympiatoppen
- Tilrettelegging utdanning og idrett for 24 timers utøveren

Tiltak	Når	Ansvarlig
Kompetanseheving, utviklingsplan for trenere	Q4-2015	Styret, Sportslig Utvalg
Innhente nødvendig ekstern kompetanse ved behov	Kontinuerlig	Sportslig Utvalg/Styret
Sikre godt faglig, læringsorientert miljø for trenere	Kontinuerlig	Trenere, Sportslig Utvalg
Tilrettelegge for godt sosialt miljø	Kontinuerlig	Styret, Trenere



Anlegg

Sikre treningstid i anlegg

- Fortsette og videreutvikle samarbeid med Sandgotna, Ågotnes og Askøy
- Sikre optimal bruk av tilgjengelig kapasitet (utøvere og kursdeltagere)
- Sikre tilstrekkelig tilgang til AdO
- Bassengdrift - overta drift av Sandgotna, Ågotnes, Askøy
- Arbeidsgruppe som arbeider med muligheter for eget basseng (Straume)
- Undersøke mulighet for eget bydelsanlegg i Vest

Tiltak	Når	Ansvarlig
Sikre eksisterende avtaler med Sandgotna, Askøy og Ågotnes	Kontinuerlig	Styret/Plasskontakter
Kartlegge andre bassengmuligheter (Haakonssvern, FRAMO)	Q4	Styret
Knytte kontakter med Straume Næringspark, Fjell Kommune	Q4	Styret
Opprettholde nåværende treningstider i AdO	Kontinuerlig	Styret, Hovedtrener



Organisasjon

Videreutvikle organisasjonen

- Sikker økonomi
- Øke antall medlemmer
- Til en hver tid ha et velfungerende styre
- Fullføre og vedlikeholde klubbhåndbok
- Kompetanseheving, styre, trenere, instruktører og dommere
- Skape et godt foreldremiljø
- Sikre og øke foreldreengasjement
- Fordele faste oppgaver utenfor styre
- Utnytte ressurspersoner, dra nytte av hverandres kompetanse
- Etablere plassansvarlig og foreldrekontakt i treningsgruppene
- Sponsor ansvarlig
- Ha dyktige og engasjerte trenere, skape godt trenermiljø, kontinuitet
- Sportslig ansvar og sportslig plan
- Ansette daglig leder

Tiltak	Når	Ansvarlig
Ansette daglig leder	Q3-2015	Styreleder, Styret
Styrke trener stab	Q4-2015	Hovedtrener, Styret
Styrke kursvirksomhet, Askøy	Q4-2015	Kursansvarlig
Øke sponsorarbeid	Kontinuerlig	Styret, Sponsoransvarlig
Forbedre ordning for dugnadsarbeid	Q3-2015	Styret
Opprette kompetansematrise for trenere og instruktører	Q4-2015	Hovedtrener, Kursansvarlig
Innhente dugnadsoppdrag	Kontinuerlig	Styret/Alle medlemmer
Opprette arbeidsgrupper m/leder for å fordele arbeidsoppgaver	Q4-2015	Styret

