



# Klubbhåndbok

## FK Eik Tønsberg

### Innhold

1.	Klubbinformasjon .....	2
2.	Klubbens visjoner og mål .....	2
3.	Klubbens lover .....	4
4.	Klubbens målgruppe (aldersklasser, lag) .....	5
5.	Klubbens organisering .....	5
5.1.	Årsmøtet .....	5
5.2.	Prinsipper for styring av klubben:.....	5
5.3.	Klubbens organisasjonskart.....	8
5.4.	Styrets sammensetning og oppgaver .....	9
5.5.	STYRETs viktigste oppgaver .....	9
6	Marked og sponsorarbeid.....	9
7.	Sport U .....	10
8.	Klubbens Kommunikasjonsstrategi .....	12
9.	Klubbdrift og Rutiner.....	15
10.	Økonomi – plan for økonomistyring .....	18
10.1	Rutiner for bilagshåndtering .....	19
11.	Rekrutteringsplan .....	19
12.	Utdanning/Kompetanse .....	19
13.	Årshjul/aktivitetskalender.....	19
14.	Utmerkelser .....	19



## 1. Klubbinformasjon

Klubbnavn:	FK Eik Tønsberg
Stiftet:	14. mars 1928. FK Eik Tønsberg ble stiftet 1.1.2020, ref. ny Lov vedtatt på årsmøtet i mars 2020, da som en sammenslåing av tidligere FK Tønsberg og Eik IF Tønsberg.
Postadresse:	Postboks 5, Lofs Eik, 3109 Tønsberg
E-postadresse:	post@fkeiktonsberg.no
Internettadresse:	www.eik-tonsberg.no
Organisasjonsnummer:	932 994 852 (FK Eik Tønsberg ALL) og 984 062 478 (FK Eik Tønsberg 871)
Bankforbindelse:	DNB
Medlem av:	Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komite
Tilknyttet:	Norges Fotballforbund og Vestfold Fotballkrets

### Innledning

Klubbhåndboka skal svare på de viktigste spørsmålene om klubben og gjøre det enkelt å finne ut hva som gjelder internt i klubben. Den skal sikre at det er kontinuitet i det som bestemmes og gjøres.

Håndboka er et arbeidsverktøy for alle medlemmer, utøvere, foreldre, styret, komiteer, utvalg, ansatte, trenere samt dommere.

Håndboka skal benyttes til å forstå og kommunisere hva som er viktig i vår klubb, hvem vi er og hvilken målgruppe vi er til for.

## 2. Klubbens visjoner og mål

### Verdigrunnlag

FK Eik Tønsberg sin visjon ved sammenslåingen av FK Eik Tønsberg og FK Tønsberg er å bygge én stor klubb som både er en toppklubb, men også har en trygg og sikker breddeklubb i bunnen av satsningen. Klubben skal favne bredt, og være et naturlig valg for jenter og gutter i regionen. Enten de skal utfordre sitt talent, eller bare ha det artig med sine venner. På den måten kan begge klubbenes posisjoner videreføres, nemlig Eiks posisjon som en kvalitetsklubb for bredde og FKTs posisjon som satsning for Tønsberg-regionen. Vi skal således bygge en klubb for hele Tønsberg gjennom involvering, engasjement og begeistring.

Klubben er organisert som et allianseidrettslag med to juridiske enheter som begge har eget styre som velges på årsmøtet.

### Tradisjon

Vi skal være stolte av hvor vi kommer fra og av klubben vår. Vi skal representere Tønsberg på en god måte gjennom ekte engasjement, godt humør og positiv innstilling. Vår historie er full av store øyeblikk. Med hardt arbeid og engasjement på ulike arenaer skal vi jobbe for å skape nye stolte øyeblikk for byen og klubben.

### Relasjon



Vi skal være en inkluderende klubb hvor ingen står over andre. Vi tenker helhet og setter alltid klubben først. For oss er gode relasjoner like viktig utenfor banen som på, derfor skal vi ta godt vare på våre frivillige, foresatte, sponsorer, samarbeidspartnere og vårt publikum. Vi snakker pent om konkurrentene våre og møter folk med respekt.

### *Ambisjon*

Vår ambisjon er å bygge en klubb for alle – både topp og bredde! Vi skal jakte prestasjon og profesjonalitet i sportslig satsning mot toppen, men samtidig gi bredden et godt aktivitetstilbud med trygge sosiale rammer. Vi skal stille høye krav til hverandre og skal bygge toppfotballkultur med utgangspunkt i bredden og egen talentutvikling. Vi vet det tar tid å bygge klubb og skal jakte løsninger som holder over tid.

### **Logo**

Vår nye logo sier noe om vår historie, peke fremover og signalisere at vi er et samlende byprosjekt. Derfor er Slottsfjellet valgt som symbol. Logoen består av to hovedelementer. "Kronen" skal symbolisere styrke, kjærlighet, krigersk holdning, beskyttelse, forsvar og kontroll. De tre grunnpilarene representerer verdiene Tradisjon, Relasjon og Ambisjon.

## **Klubbens målsetting**

**AIL** - Sunn og trygg klubbdrift med muligheter for alle. Lengst mulig, flest mulig, best mulig. Gjennom utviklingen i barne- og ungdomsfotballen organisert under AIL så skaper vi holdninger og grunnlag for videreutvikling av spillere.

**871** Satsningsdel. Fotball for junior og senior med et lag blant de 10 beste i Norge, samt regionens beste akademi. Pt. er jenter/damer tilhørende AIL. Det skal fra 2023 legges til rette for at toppfotball damer blir underlagt 871.

## **Fair play**

FK Eik Tønsberg er en Fair Play klubb. Arbeidet organiseres i regi av Vestfold fotballkrets.

Fair Play er mer enn gule og røde kort og handler om hvordan vi oppfører oss mot hverandre, både på og utenfor banen

Alle som har lyst til å spille fotball er velkommen og skal få et fotballtilbud i klubben sin. Ingen stenges ute, uansett sosial eller kulturell bakgrunn, kjønn, nivå, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller av andre grunner.

Spillere, trenere, ledere, dommere, foresatte/foreldre, besteforeldre, publikum, media og andre aktører i fotballen har alle et ansvar for å forsterke det gode fotballmiljøet. Alle har også et ansvar for å endre og/eller påvirke holdninger der en opplever episoder preget av manglende respekt og toleranse.

En Fair Play klubb har Kampvert.



#### Før kamp:

- Sørge for at garderober, bane og mål er i orden
- Ønske velkommen begge lag og dommer.
- Oppfordre til at tilskuere plasseres på motsatt side av lagene og står godt utenfor sidelinjen.
- Bistå hjemmelagets trener i å avholde Fair play-møte.
- Bistå i å organisere Fair play-hilsen før kampstart.
- Ha kunnskap om hvor klubbens hjertestarter er og ha telefon for å ringe 113

#### Under kamp:

- Støtte dommeren og påse at reaksjoner mot dommer er innen rimelighetens grenser.
- Oppfordre til gode og positive tilrop fra foreldre, og ta kontakt hvis det går over streken.
- Påse at alle tilskuere oppholder seg to meter unna sidelinjen
- Oppfordre til positivitet fra trenere/lagledere både mot spillere og dommer.

#### Etter kamp:

- Bistå i å organisere Fair play-hilsen
- Takker begge lag og dommer
- Rydde rundt banen etter kampslutt

### 3. Klubbens lover

Klubben har en egen lov (se vedlegg) basert på lovnormen for idrettslag som finnes i lovheftet fra NIF. Klubbens lov skal vedtas på årsmøtet og godkjennes av idrettskretsen. I tillegg er vi i kraft av organiseringen som Allianceidrettslag underlagt de lover/veiledere i NIF som omhandler dette.



## 4. Klubbens målgruppe (aldersklasser, lag)

Klubbens mål er å legge til rette å gi et tilbud til alle aldersklasser fra de minste som starter med fotball til og med veteranklassen. Det skal legges til rette for både de beste og for de som vil være i fotballen for gledens skyld.

Utvikling av fotballspillere med flest mulig, lengst mulig, best mulig er en målsetning.

Klubben ønsker også ha et godt klima og samarbeidsforhold med naboklubbene.

Det legges til rette for disse klassene:

- a. Barn 6-12 år
- b. Ungdom 13-19 år
- c. Unified
- d. Voksen – Damer og herrer

Klubbens sportsplan er klubbens styringsdokument for sportslig aktivitet og finnes som vedlegg på hjemmesiden.

## 5. Klubbens organisering

### 5.1. Årsmøtet

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholdes hvert år i slutten av februar/starten på mars måned. Innkalling til årsmøtet annonseres på klubbens hjemmeside.

Årsmøtet legger grunnlaget for styrets arbeid. Alle som ønsker å være med på å bestemme hva klubben skal gjøre, og hvordan den skal drives, bør delta på årsmøtet. Registrerte medlemmer har stemmerett på årsmøtet.

### 5.2. Prinsipper for styring av klubben:

- Styret i klubben har overordnet beslutningsmyndighet. Dette er delegert ihht. Myndighetsmatriser, instruksjer og årsmøtevedtak.
- Styret kan delegerer myndighet til ansvarlig enhet, i så tilfelle skal avgjørelser fattet i enhetene offentliggjøres for klubbens medlemmer på samme måte som styrevedtak og vedtak fattet i enhetene kan overprøves av styret
- Styret skal sørge for at alle saker er så godt opplyste og utredet at man har et godt beslutningsgrunnlag
- Styret skal sørge for at beslutninger som fattes ut i fra en helhetlig tilnærming rundt klubbens totale utvikling
- Klubbens årsmøtevedtatte planer skal være styrende for alt arbeid i klubben



- Klubbens enheter har ulike behov og disse skal i varetas ved utstrakt bruk av dialog med berørte enheter før avgjørelser fattes
- Enkeltpersoner, lag eller enheter kan ikke ta avgjørelser eller utføre arbeider som går på tvers av de årsmøtevedtatte planer eller styrevedtak
- Styret kan ved behov for å sikre at alle har god og riktig informasjon enten sende ut informasjons e-post til alle medlemmer og/eller innkalle til åpne informasjons- eller dialogmøter for grupper av, eller alle medlemmer
- Styrearbeid i praksis, info fra Norges idrettsforbund finnes på nettsiden til Norges Idrettsforbund.



### **Kontrollkomiteens rolle:**

- Klubbens kontrollkomite skal følge med, og opp klubbens vedtak for å sørge for at årsmøtevedtak, lover og regler overholdes i hele organisasjonen
- Kontrollkomiteen kan be seg forelagt grunnlaget for avgjørelser dersom det kan være grunn til å vurdere lovligheten av vedtak fattet underveis i året
- Enkelt medlemmer kan varsle kontrollkomiteen om beslutninger de mener det er grunn til at kontrollkomiteen bør vurdere lovligheten ved
- Kontrollkomiteen skal på årsmøtet forelegge en vurdering av året som har gått med tanke på styrets overholdelse av årsmøtevedtak, lover og regler og klubbens daglige drift.
- Kontrollkomiteen skal delta på klubbens årsmøter (også ekstraordinære), og skal bidra til at årsmøter avholdes i henhold til klubbens lover og regler
- Kontrollkomitee mottar innkalling og referat fra styremøter
- Kun medlemmer som har betalt medlemsavgift i FK Eik Tønsberg er valgbare til kontrollkomiteen
- Mer informasjon om kontrollkomiteens rolle finnes på Idrettsforbundets nettside.

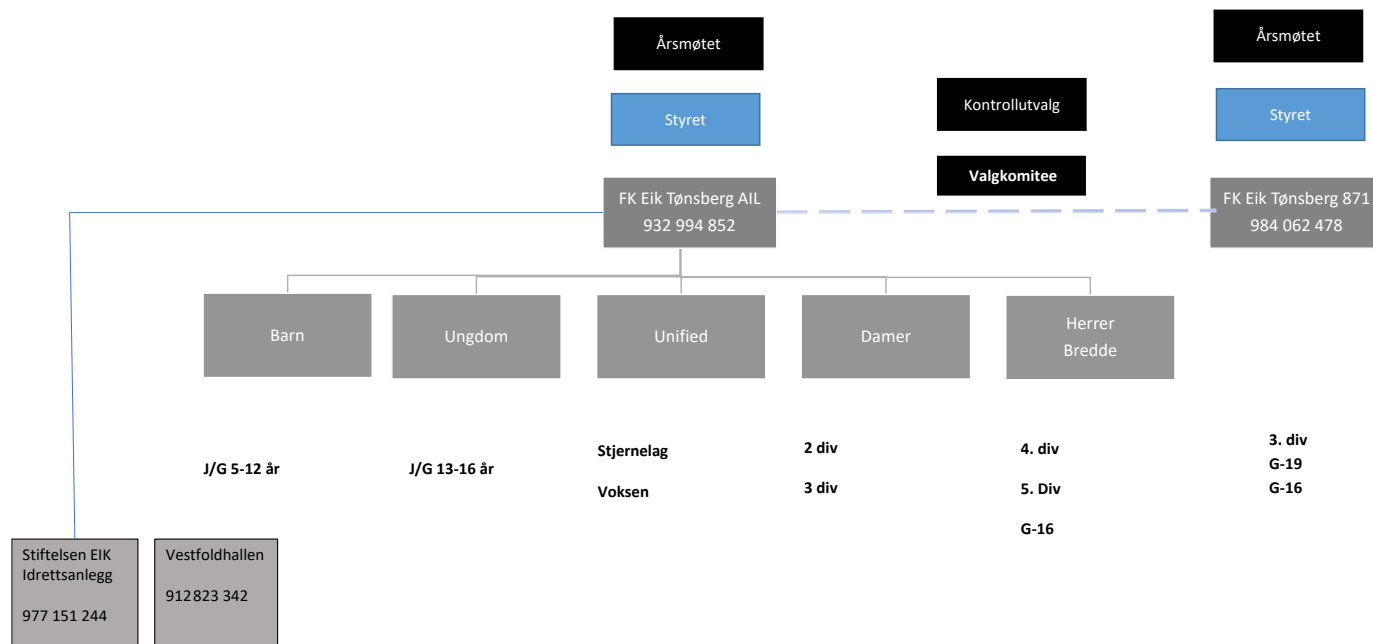
### **Valgkomiteens rolle:**

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til verv i FK Eik Tønsberg. Klubbhåndbok, sportsplan og rolleinstrukser skal danne grunnlaget for komiteens vurdering av kandidater. Sittende Styre skal nominere medlemmer til valgkomiteen og legge frem sitt forslag på Årsmøtet.

Viktig informasjon om rollen finnes på nettsiden til Idrettsforbundet.



### 5.3. Klubbens organisasjonskart



Alle juridiske enheter har egne styrever.

Rollebeskrivelser for alle nøkkelfunksjoner i klubben ligger som vedlegg på hjemmesiden.

Stiftelsen Eik Idrettsanlegg og Vestfoldhallen har FK Eik Tønsberg AIL som morselskap. FK EIK Tønsberg 871 ivaretar toppsatsning, pt 3 div herrer, G19 og G16.

Regulering av bruk er nedfelt i avtaler mellom de 4 enhetene. Anleggene er delvis finansiert med tippemidler og skal brukes til formålet. Konkurrerende aktivitet til NFF som kommersielle akademier skal ikke ha adgang til anleggene. Men anleggene skal til enhver tid fungere for både AIL og 871. Kravene til anleggene er at de gir våre utøvere så gode forhold som mulig, innenfor økonomisk fornuftige rammer. Det skal etterstrebtes at 871 sine lag trener og spiller på klubbens anlegg, og man investerer om nødvendig det som skal til. Om det er spesielle toppfotballkrav er det naturlig at 871 bidrar med utviklingsmidler i de situasjonene hvor det er påkrevet.





#### 5.4. Styrets sammensetning og oppgaver

Styrets viktigste funksjon er å legge til rette for best mulige rammer rundt aktiviteten på alle plan.

#### 5.5. STYRETS viktigste oppgaver

- Ledet klubbens mål- og strategiarbeid og foreta en kontinuerlig strategisk oppfølging av rammene
- Ha økonomisk kontroll og lede driften
- Sørge for riktig organisering med underutvalg
- Følge idrettens lover og representere klubben utad
- Legge til rette for at man kan rekruttere flest mulig, beholde dem over tid, samt utvikle gode fotballspillere
- Forstå og legge til rette for aktivt samfunnsansvar ved at klubbens verdier etterleves i praksis

### 6 Marked og sponsorarbeid

Det er naturlig at 871 er den kommersielle drivkraften i klubben.

Modellen for inntektsfordeling for felles sponsoravtaler legges som følger.

- Inntil kr. 600.000 av felles sponsormidler skal årlig fordeles til AIL.
- Overskytende midler av sponsor og markedsmidler fordeles 90 % til 871 og 10 % til AIL.
- Det vil være bidragsytere som ønsker å spesifisere sin gave/sponsorpakke på annen måte enn fordelingen tilsier. Om så legger man til rette for det, men forklarer samtidig hvorfor klubbens modell er den beste for alle parter.
- Alle kommersielle avtaler skal være tilgjengelige ved forespørsel fra andre internt i klubben

I den grad 871 eller AIL ønsker å etablere datterselskaper, nye finansieringsmodeller (emisjoner, crowd funding osv.) etc. skal dette godkjennes i begge styrer, og evt. på Årsmøtet, ref. klubbens lov.

Klubbens ønske og ambisjon når det gjelder samfunnsansvar/-nytte er definert i kvalitetsklubb II konseptet og prosjektene «Fotball er mer enn fotball», samarbeidet med Kirkens Bymisjon og Tønsberglivet er alle gode aktiviteter.



## 7. Sport U

871 har ansvaret for å definere en fotballfilosofi, en spillestil og sportsplaner som definerer hvordan vi trener og spiller kamper. Disse legges til grunn for sportsplaner og aktivitet. Det må være en faglig sammenheng og bevissthet i hvordan vi trener og spiller.

871 har ansvaret for rekruttlaget/satsningslag på G19 og G16. Dette må da ha en prioritet i 871 og være regionens tilbud til de som virkelig vil utfordre sitt talent, og har bestemt seg for å gi fotballen en reell sjanse. De lever og trener som toppidrettsutøvere, og dette skiller seg fra hverdagen i resten av lagene i klubben. Kravene og forventningene er store, det samme er mulighetene og tilbudet.

Ansvaret ligger utelukkende på 871 for denne delen av klubben. Toppfotball er 871.

Det skal kontinuerlig være dialog mellom AIL og 871 om de spillerne som er på vei fra AIL til 871. Her er det en kritisk fase. Kriteriene for utvalg, begrunnelser for utvalg, og forståelse for sårbarheten i dette temaet er viktig. En avgjørende fase for foreldre og spillere og definerer opplevelsen for mange. 871 velger sine spillere, men skal alltid begrunne sine valg. AIL informeres fortløpende og aktivt både formelt og uformelt i hverdagen om disse valgene. Nedfelles i Sportsplan

Når det gjelder spillere som går fra AIL til 871 en gang i løpet av ungdomsalder, så gir ikke dette krav om utdanningskompensasjon. Heller ikke andre veien.

I stedet foreligger det en fast avtale om at alle inntekter fra solidaritetspenger og utdanningskompensasjon fordeles 75% til 871 og 25% til AIL uansett overgangstidspunktet. Eventuelle kostnader ved utdanningskompensasjon dekkes av enheten som henter spilleren.

### 7.1 Sport A:

A-laget er hele klubbens utstillingsvindu. De representerer alle i klubben, og det er helt avgjørende at spillere, ledere og trenere rundt vårt A-lag kjenner klubbens verdier og opptrer og uttaler seg i takt med disse. De må forstå klubbens helhetlige rolle i regionen. 871 sine kontrakter med spillere og trenere skal alltid ha med innhold som beskriver dette og setter krav til rollebevissthet. Det bør også inn i kontraktene at spillere og trenere bidrar på dugnader og andre oppgaver.



## FK Eik Tønsberg – Sportslig utvalg - Oppgaver

### ≡ Oppgaver

- ≡ Medlemmene i et SU vil ha forskjellige roller og oppgaver ift hvor i organisasjonen de har tilhørighet.
- ≡ Sørge for en "rød tråd" i hele klubben gjennom daglig drift og bygging av felles kultur.
- ≡ At trenerne forholder seg til de verdier og det rammeverket klubben har
- ≡ Ansvar for at sportsplan revideres og implementeres.
- ≡ Samarbeid på tvers der det er hensiktsmessig
- ≡ Trenerforum
- ≡ Tilrettelegge for at trenerne får lagt forholdene til rette for å gjennomføre god fotballaktivitet med spillerne sine

### ≡ Felles møter – Årshjul

#### ≡ Møte 1 – Januar

- ≡ Gjennomgang av klubbens sportsplan.
- ≡ Nye trenere er på plass.
- ≡ Kartlegging av hvordan oppfølgingen av trenerne skal være gjennom sesongen.
- ≡ Planlegging av trenerforum

#### ≡ Møte 2 – Juni

- ≡ Evaluering av vårsesongen.
- ≡ Planlegging av høstsesongen.

#### ≡ Møte 3 – November

- ≡ Evaluering av sesongen.
- ≡ Planlegging av ny sesong.
- ≡ Kartlegging av hvilke trenere som slutter/er på vei inn i klubben.
- ≡ Kartlegging av utdanningsbehov kommende sesong

## FK Eik Tønsberg – Sportslig utvalg – Deltagere og Roller

### ≡ Leder sportslig utvalg – Agnar Svendsen

- ≡ Administrative oppgaver
- ≡ Fiks ansvarlig sammen med Daglig leder

### ≡ Sportslig leder 871 – Kent Karlsen

- ≡ Ansvar for trenere i 871
- ≡ Spillerlogistikk
- ≡ Samarbeid med Sportslig ansvarlig i styre 871

### ≡ Sportslig leder Damer – Espen Solemdal

- ≡ Ansvar for trenere i Dame avdelingen
- ≡ Spillerlogistikk
- ≡ Jenteansvarlig

### ≡ Sportslig leder AIL – Jan Eddie Hansen

- ≡ Ansvar for oppfølging av trenere - Barn og Ungdom AIL
- ≡ Trenerveileder
- ≡ Hospitering og spillerutvikling

### ≡ Koordinator Barn AIL – ????

- ≡ Representant for Barn 6-9 år
- ≡ Oppfølging av barn sammen med Sportslig leder AIL

### ≡ Koordinator Ungdom AIL – Pål Engseth

- ≡ Representant for Ungdom 10-16 år
- ≡ Oppfølging av Ungdom sammen med Sportslig leder AIL

### ≡ Spillerutvikler – Jan Eddie Hansen

- ≡ Ekstratiltak utover lagsnivåene
- ≡ Følge opp spillere som er med på by/soner/krets/landslag
- ≡ følge opp spillerutvikling på tvers av årsklasser i ungdomsfotballen

### ≡ Dommeransvarlig – Nicolay Skovly

- ≡ Oppfølging av dommere – kurs
- ≡ Fordeling av dommere til barnefotball kamper

### ≡ Baneadministrator – Jørgen Bolseth

- ≡ Etablere og publiserer bruk av klubbens baner til trening og kamp
- ≡ Vedlikehold og oppdatering av Rubic banefordeling

### ≡ Fairplay ansvarlig – ???

- ≡ Oppfølging av Fair Play arbeid

### ≡ Rekrutteringsansvarlig – Pål Egeland

- ≡ Rekruttering
- ≡ Oppstart av nye årganger



## 8. Klubbens Kommunikasjonsstrategi

Kommunikasjonsstrategien skal hjelpe klubben å prioritere den informasjon som ønskes formidlet.

### Situasjon – klubbens kommunikasjon i dag

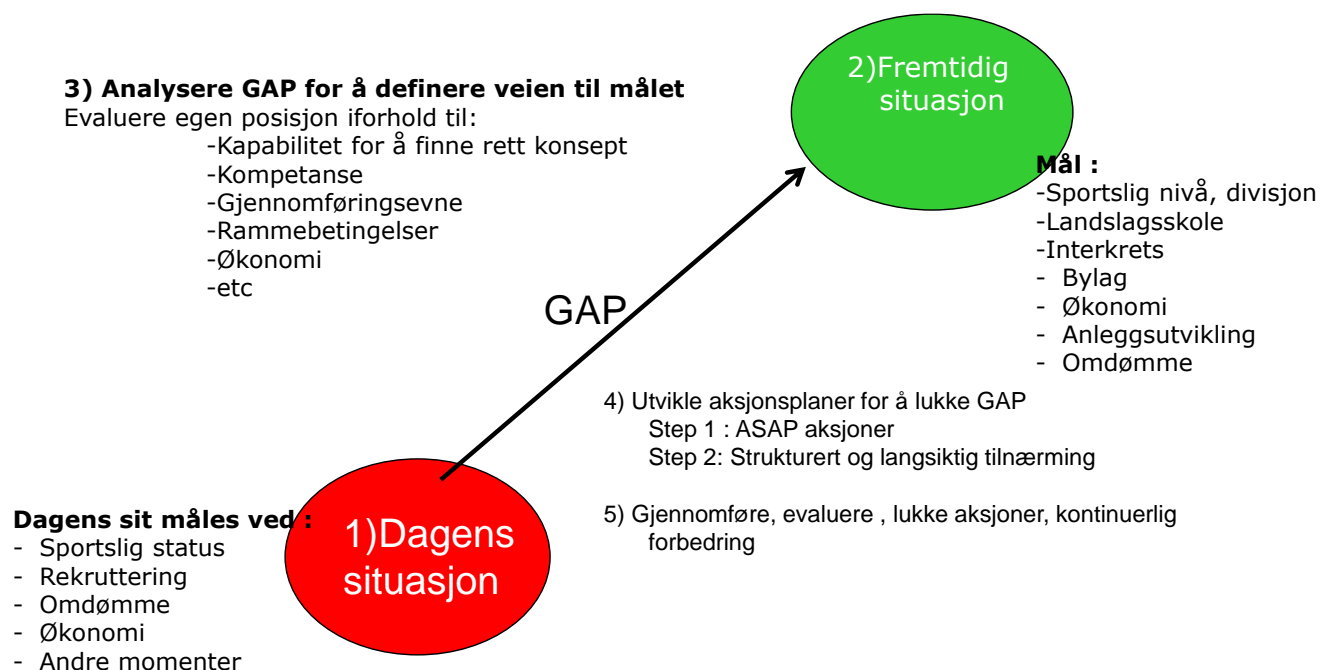
Klubben har aktivt jobbet med en kommunikasjonsstrategi siste år, dette i tilknytning til sammenslåing av FK Tønsberg og Eik IF Tønsberg.

### Mål – hva og hvordan ønsker vi å kommunisere?

Ved å innføre ny rolle som Daglig Leder er det fokus på å bedre internkommunikasjon, ekstern kommunikasjon, Visjon og verdier, bruk av sosiale media, media etc.

Klubbens overordnede mål skal beskrive hvor klubben skal. Målene tar utgangspunkt i klubbens visjon, verdier og virksomhetside. Hovedmål etableres på Årsmøte. Deretter i juridiske enheter, avdelinger og utvalg, Årgang og lag. Alt skal henge sammen og være koordinert.

En strukturert tilnærming på forbedrings arbeid inkludert kommunikasjon:





## Målgrupper (hvem skal informeres)

Målgruppene til Klubben er:

- a. Medlemmer, inkl. æresmedlemmer
  - i. Utøver
  - ii. Trener
  - iii. Støtte apparat
  - iv. Foreldre
  - v. Tillitsvalgte (leder og styre)
  - vi. Grupper
- b. Sponsorer (eksisterende og potensielle)
- c. Idrettskretsen
- d. Vestfold Fotballkrets
- e. Andre idrettslag
- f. Idrettsrådet
- g. Potensielle nye medlemmer og utøvere

## Kommunikasjonskanaler (hvordan informere)

### Muntlig

- Møter
  - Årsmøte
  - Trenerforum
  - Laglederforum
  - Årgangslederforum
  - Foreldremøte
  - Medlemsmøter
  - Temamøter
  - Prosjektmøter
- Telefon
  - Særlig til bruk ved planlegging og organisering og ellers når det er behov for å gi raske beskjeder som krever umiddelbar bekreftelse eller tilbakemelding.

### Skriftlige

- Brev
  - Brevveksling benyttes når det er krav om skriftlig underskrift på dokument, eller ved særlige tilfeller hvor det anses som hensiktsmessig. All annen brevveksling bør foregå elektronisk.
- Informasjonsmateriell



- Årsberetning: Naturlig å utgi i papirformat alene eller sammen med en elektronisk versjon.
  - Flyers og brosjyrer: Kan benyttes i nærmiljøet for å synliggjøre verdier og visjon mm.
  - Klubbens Web-side
  - Fotball.no
  - Treningsøkta.no
  - Sosiale medier (kan bruke FB til årgangsinfo, offisiell info fra EIK finnes på klubbens nettsider)
- Media:
    - Klubben kan benytte seg av slike kanaler ved store enkeltsaker med høy viktighet for klubben
    - Henvendelser fra media relatert til sport frontes av Sportslig Leder. Sportslig koordinator Unified, damer og herrer kan fronte sportslige saker knyttet til eget lag
    - Banemester og anleggsleder uttaler seg i forhold til eget ansvarsområde
    - Alle øvrige henvendelser fra media, herunder økonomi, strategi og overordnede planer skal rutes til Styreleder.

## Elektroniske

- E-post
  - Saksbehandling: Ved saksbehandling kan e-post brukes som en effektiv kommunikasjonskanal.
  - Nyhetsbrev: Elektronisk nyhetsbrev benyttes når medlemsinformasjon skal hurtig ut til medlemsmassen. Nyhetsbrevet bør også publiseres på idrettslagets hjemmeside.
- Hjemmeside
  - Hjemmesiden kan brukes til å samle all informasjon om idrettslaget og fungerer som en database hvor en kan hente ut viktig informasjon som møtereferat, klubbhåndbok, kampoppsett og liknende.
  - Hjemmesiden skal også brukes som en god rekrutteringsplattform gjennom å informere nye brukere om idrettslagets aktivitetstilbud, visjon, verdier og virksomhetside, kontaktinformasjon og likende.
  - Facebook, Twitter, YouTube og Instagram
  - Klubben er aktiv på flere sosiale medium, men det stilles krav til oppfølging for at det skal fungere som en god informasjons og kommunikasjonskanal.
  - Årgangsider på Facebook administreres av Årgangsleder. Kun personer med direkte tilknytning til Årgangen skal kunne bli medlem
  - Styret skal ved anmodning få tilgang til alle klubbens facebook grupper.
  - Kan benyttes til å markedsføre aktiviteten i klubben og poste viktige nyhets saker.
  - Bilder fra klubbens arrangement kan postes på facebook,
  - Det er ikke anbefalt å bruke sosiale medier som diskusjonsforum da dette krever høy oppmerksomhet og potensielt kan utvikle debatter som har en negativ innvirkning på Klubbens omdømme.



## 9. Klubbdrift og Rutiner

### Politiattest

Politiattest skal avkreves av personer som skal utføre oppgaver for idrettslaget som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming. Med mindreårige menes barn og unge under 18 år. Vi skal som minimum ha attest fra årgangsledere, trenere og lagledere.

Link til Informasjon om politiattestordningen [www.idrett.no/politiattest](http://www.idrett.no/politiattest)

### Kontingenter, avgifter, medlemskap

Innkrevning av medlemskontingent skjer via Rubic.

Det senders elektroniske betalingskrav til medlemmene, noe som gir enkel oversikt over utsendelser og rimeligere innkreving av kontingenter.

På klubbens hjemmeside ligger en oversikt over hva medlemskontingenten og treningsavgiften koster.

Medlemskontingent sendes ut på våren, mens treningsavgift sendes på vår og høst.

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis. Kontingenten skal betales for hvert enkelt medlem.

Årsmøtet kan vedta ulike typer kontingenter, for eksempel for barn, ungdom, voksne. Familier med flere barn får rabattert treningsavgift.

Alle skal registreres med navn, fødselsdato, adresse og e-post, da revisor skal kontrollere medlemslister mot regnskap. Treningsavgiftene fastsettes av gruppene på bakgrunn av faktiske kostnader med aktiviteter.

Alle medlemmer i FK Eik Tønsberg 871 plikter ihht klubbens lov også å være medlem i FK Eik Tønsberg ALL.

### Forsikring

Fotballforsikringen inkluderer fotballspillere i alle aldre.

For spillere under 12 år er det et krav om at spillerne er registrert som medlem av en fotballgruppe / fotballklubb tilknyttet Norges Fotballforbund. Spillerne vil dermed også være dekket ved utøvelse av organisert aktivitet i øvrige idrettslag som er medlem av Norges Idrettsforbund.

Dette betyr at alle fotballspillere, uavhengig av alder og nivå, har samme dekning under grunnforsikringen.

Spillere som har fylt 12 år må være registrert i FIKS som aktive med lagsforsikring inneværende sesong for å være dekket av forsikringsordningen.



For detaljer les mer her Link til <https://www.fotball.no/nff/fotballforsikring>

### Arbeidsgiveransvar

Styret i FK Eik Tønsberg ALL, ved styrets leder, har arbeidsgiveransvaret for Daglig leder. Arbeidsavtale foreligger

### Bruk av klubbhus og anlegg

#### **Klubbhus**

Klubben skal tilrettelegge for at barn og ungdom møter fotballhverdagen uke etter uke med gode opplevelser. En tilrettelagt aktivitet tar hensyn til spillerens ståsted og ønske om aktivitetsnivå. Mer aktivitet betyr at klubben tilbyr mye aktivitet for de spillerne som ønsker det. Bedre aktivitet handler om å heve kvaliteten på tilbudet vi gir til både spillere som vil trene mye og de som vil ha lavere aktivitetsnivå.

#### **Baner**

EIK har 2 kunstgressbaner og en rekke gressbaner i tillegg til gamle hovedbane i gress. Baneoppsettet revideres ukentlig gjennom hele året. Øvre kunst er rehabilitert i 2014 og nedre kunst i 2020. Levetid på kunstgressbanene er rundt 10 år.

På vinterstid er begge kunstgressbaner åpne, takket være dugnadsgjengen av "traktorkjørere".

#### **Faste arrangement:**

Arrangementene kan være mange;

- TINE Fotballskole siste uken i juni
- Eat Sleep Move i mai
- lørdagstrening på tvers av aldersgrupper og kjønn
- keepertrening på tvers av aldersgrupper og kjønn
- Fotballskole
- Klubbens Dag
- Jentedag
- Høstcup 13-18 år i september
- Meny cup i Vestfoldhallen, rundt årskiftet
- + en rekke andre arrangement i løpet av året

#### **Informasjon om dommere**

Det er behov for flere dommere, og det er klubbens ansvar å rekruttere dem. Kretsens oppgave er å gi utdanning gjennom kurs. Et av NFFs mål er å sikre norsk breddefotball et tilstrekkelig antall dommere





ved å rekruttere flest mulig og beholde disse lengst mulig. Samtidig skal dommere med ambisjoner gis utviklingsmuligheter.

Med visse aldersbegrensninger kan alle som ønsker starte som klubb- eller rekrutteringsdommer. Som klubbdommer kan en dømme kamper i egen klubb, mens en som rekrutteringsdommer settes opp som dommer i kamper i kretsen.

Det er vanlig at det arrangeres et årlig klubbdommerkurs i klubben, gjerne i forkant av sesongoppstart.

Å være dommer kan være en ensom jobb. Det er derfor viktig å skape et godt dommermiljø hvor dommerne føler seg viktige og som en naturlig del av klubbmiljøet. Gi dem utstyr og oppfølging. Oppfølging og veiledning på feltet vil være viktig for at dommere skal føle større trygghet, samtidig som de får økt sin kompetanse.

For rekrutteringsdommere vil kretsene organisere veiledningen, mens det for klubbdommere er klubbens oppgave. Samlinger med dommerrelaterte tema er med på å skape et dommermiljø. Det kan også være verdifull læring for spillere og trenere.

Dommerkontakten er en rolle i klubben som er viktig for å legge til rette for dommerne i klubben.

Det er flere fordeler med å etablere et stort og godt dommermiljø i klubben.

- Femmer- og sjuerkampene dømmes av skolerte dommere
- Dommerne vil skolere lagene på regelsiden
- Oppgaven med å skaffe dommere til kampene blir lettere
- Lagledere og trenere trenger ikke å dømme, og kan konsentrere seg om å lede laget sitt
- Turneringer som klubben arrangerer dømmes av skolerte og gode dommere i dommerdrakter
- Klubben kan slippe unna gebyrer for manglende antall dommere

### **Retningslinjer knyttet til materiell**

Sport 1 Revetal er klubbens samarbeidspartner. Hummel er utstysleverandør. Klubben spiller i hvitt og sort, med sorte strømpes.

Materialforvalter gir mer informasjon og sørger for at hvert lag har førstehjelpsskrin og passende drakter, samt baller, kjegler.



## 10. Økonomi – plan for økonomistyring

Regnskapet føres kontinuerlig pr juridisk enhet og deretter ned til avdeling. Det rapporteres månedlig.

De juridiske enhetene har hvert sitt budsjett og regnskap som legges frem og vedtas på årsmøtet. Samlede inntekter for alle 4 juridiske enheter er i underkant av 10 millioner kroner.

Gjennom året arbeides det med månedlige prognoser, Ved særskilte behov for interne lån etableres egne låneavtaler. Mal er etablert Styret etablerer et avdelingsvis inntekts og kostbudsjett som det voteres over på klubbens årsmøte i februar.

Det er etablert en myndighetsmatrise i forhold til beløpsgrenser for driftskostnader. Investeringer skal uten unntak godkjennes i klubbens respektive styre.

For AIL gjelder følgende:

<b>Drift (budsjettert)</b>			
<b>Navn</b>	<b>Beløpsgrense</b>	<b>Nivå 2</b>	<b>Beløpsgrense</b>
Kioskansvarlig	10 000	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Materialforvalter	Budsjett	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Sportslig leder, honorarer sporslig apparat	-	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Årgangsledere	-	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Øk.ansvarlig	Budsjett	Styreleder	> Budsjett -> Styret
Trenere	-	Sportslig leder	> Budsjett -> Styret
Arrangementsansv	-	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Øk.ansvarlig	Budsjett	Leder Senior	> Budsjett -> Styret
Anleggsansvarlig	Budsjett	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Leder	Budsjett	Styreleder	> Budsjett -> Styret
Daglig Leder	10.000	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret
Banemester	5 000	Anleggsansvarlig	> Budsjett -> Styret
Nestleder	5 000	Øk.ansvarlig	> Budsjett -> Styret



## 10.1 Rutiner for bilagshåndtering

Inngående fakturaer, reiseregninger, øvrige bilag sendes :

Allianseidrettslaget: [eikail@ebilag.com](mailto:eikail@ebilag.com)  
871 [eik871@ebilag.com](mailto:eik871@ebilag.com)

## 11. Rekrutteringsplan

EIK har utarbeidet en god praksis med rekruttering av 5-6 åringer. Beskrivelse foreligger på hjemmesiden.

## 12. Utdanning/Kompetanse

Norsk fotballs enorme aktivitetsomfang skaper behov for svært mange frivillige som bekler ulike funksjoner. Jo bedre kvalifiserte disse er, desto bedre fotballaktivitet vil klubben kunne tilby barn og ungdom, gutter som jenter. Kriteriene for utdanning/kompetanse på nivå 1 i kvalitetsklubbsystemet gir følgende føringer:

Lederkompetanse er et avgjørende for god styring av klubben. NFFs lederkuttdanningsstige sikrer fotballspesifikk lederkompetanse til håndtering av utfordringer i styrevervet. E

## 13. Årshjul/aktivitetskalender

Se vedlegg på hjemmesiden

## 14. Utmerkelser

Vedlagt følger Lover for FK Eik Tønsberg og statutter for utmerkelser. Lovene ble revidert i henhold til Norges Idrettsforbunds norm for idrettslag, med de tilpasninger som er spesielle for vår klubb, disse ble vedtatt på årsmøtet 2020.

Bolla pris deles ut til gutt, jente og spiller i unified etter egne vedtekter, se vedlegg

Æresmedlemsskap kan deles ut på årsmøtet. Det er styret i AIL som innstiller eventuelle kandidater.



Eik, august 2021

---

Styrets leder AIL

---

Styrets leder 871