

LØNNSUTBETALINGER I IL ROS

Finansdepartementet har kommet med ny uttalelse om at praksisordningen med å se hver avdeling for seg også kan videreføres inntil nytt regelverk er på plass. Uttalelsen er fortsatt gjeldene på skatteetaten.no pr juni 2021. Dvs. at grensen for å bli arbeidsgiveravgiftspliktig er 800.000 total i lønnsutbetaling pr avdeling eller 80.000 pr ansatt.

Grensen for innberetningspliktig lønn er 10.000, dvs. at lønn utover dette blir skattepliktig for lønnsuttaker, men det er ikke arbeidsgiverpliktig for klubben før utbetalingen overstiger 80.000. Merk at dersom beløpet overstiger 10.000 blir hele beløpet skattepliktig.

Grensen for innberetningspliktig bilgodtgjørelse er 10.000, over det må det innberettes som skattefri utbetaling (opptil 80.000). Det må dokumenteres med reel kjørebok og det er viktig at den inneholder fullstendig reiserute. Sats må ikke overstige statens skattefrie sats for bilgodtgjørelse, som pr i dag er kr 3,50.

Dersom total lønn inkl. bilgodtgjørelse overstiger 80.000 må hele beløpet innberettes som lønn, da blir hele beløpet også arbeidsgiveravgiftspliktig. – Se egen presisering lenger ned for de det gjelder.

I de tilfellene det er avtalt en høyere utbetaling i løpet året enn det skattefrie beløpet tilsier er det viktig at Økonomisenteret får beskjed om dette med en gang, slik at korrekt skatt og arbeidsgiveravgift blir beregnet med en gang.

Kjørebok og trenerlønn, som ikke overstiger kr. 10 000, sendes til daglig leder Arne Borch for utbetaling. Trenerlønn som overstiger kr. 10.000,- og timelister sendes til Hilde, hilde@ok-senteret.no innen den 15. måneden etter, med utbetaling den 20.

Presisering av beløp inklusiv bilgodtgjørelse:

I et ansettelsesforhold skilles det normalt på arbeidsreise og yrkesreise. Arbeidsreise er reise til og fra jobb og er normalt en skattepliktig gode dersom arbeidsgiver dekker dette.

I ideelle organisasjoner er det imidlertid gitt unntak fra denne regelen, dvs. at man kan skrive kjørebok for reise fra hjem til trening (arbeidsreise), i tillegg til reise til kamper (yrkesreise).

MEN MRK at dette derfor kun gjelder dersom det benyttes en sats iht statens skattefrie sats (3,50)pr km og det totale beløpet som utbetales inklusiv lønn ikke overstiger 80.000.

I de tilfellene hvor de får utbetalt honorar og kilometer som overstiger beløpet, vil arbeidsreise inkludere i honoraret og det må kun være yrkesreise (til og fra kamper) som refunderes som bilgodtgjørelse.

Kontraktinngåelse – ved midlertidig ansettelser:

Så langt det lar seg gjøre må de som mottar lønn/honorar fra IL ROS få en kontrakt – denne kan evt. innebære flere ansettelsesforhold.

På årskontrakter må lønn oppgis i brt.årslønn. Denne vil bli delt på 12 og utbetalt i 11 mnd. – dvs at det er ikke betalt for feriemåneden (juni lønn). Feriepenger avregnes som normalt av (opptjeningsåret) utbetalt beløp året før og utbetales i juni for de som har opparbeidet fp. Kontrakter iht mal fra idrettsforbundet kan benyttes. Mal kan fås fra Økonomisenteret eller fra daglig leder.

I de tilfellene det kommer kortere engasjementer for enkeltoppdrag kan det avtales honorar uten feriepenger. Dvs det må oppgis brt.lønn og presiseres at honoraret inkluderer fp. I parentes kan det fremgå hva beløpet blir pr måned i perioden engasjementet gjelder.

I disse tilfellen må evt punktet vedr ferie tas bort fra kontrakten og enkle kontrakter kan benyttes. Mal for dette kan også fås fra Økonomisenteret eller daglig leder.

Det inngår i kontraktene at arbeidstaker omfattes av «til enhver tid gjeldende ordninger for pensjon og forsikring». Alle må være obs på hva denne ordningen innebærer, da noen av engasjementene kan komme under 1G, som er minimum for sparing – og vil derved ikke inkluderes i ordningen.

Punktet med pensjonsalder bør også bort fra avtalene.