

---

## Referat

Innkalt: Marius M. Gisvold, Torer F. Berg, Camilla Lyng-Jørgensen, Tonje Rosli, Nina Onsrud, Tore Hellesø, Øystein Torbal (Invitert som observatører: Sølve Grimkelsrud, Alpin. Richard Brande, Bandy og Bendik Christoffersen, Fotball).

Forfall: Tonje, Camilla, Tore

Referent: Aleksander Biseth-Evensen

Sted: Teams

---

## HS-møte 15.12.2020 kl. 20:30

### 1. Referat forrige hovedstyremøter (vedlagt innkalling)

a. Godkjent

### 2. Gjennomgang Økonomi per November 2020

- a. Prognose hovedkassen er estimert til ca. – 125 000 for 2020.
- i. Inkluderer overføring av gjenværende støttemidler kr. 300 000,- til 2021. *Vedtatt.*
  - ii. Overført restmidler foregangsklubb kr. 129 000,- til 2021. *Vedtatt.*
  - iii. Tildeling til avdelingene fra hovedkassen som budsjettert (LAM midler). *Vedtatt.*
  - iv. Hovedkassen har tatt følgende ekstrakostnader ifm Covid-19 i 2020:
    1. 50% av lønn til faste ansatte i April (ca. 340 000,-)
    2. Diverse desinfeksjonsutstyr: (ca 40. 000,-)
    3. Diverse IT-relatert kostnader ifm. registreringsverktøy og QR-koder (ca. 7 000,-)
- b. Ellers har avdelingene god kontroll på sin økonomi, og det ser ut som om alle lander på beina tross et utfordrende år. Dette takket være godt stykke arbeid for å finne løsninger som gir et godt aktivitetstilbud innenfor de til enhver tid gitte retningslinjer. Krisepakker, støtteordninger og støtte fra egne medlemmer. Vi har lavere inntekter i klubben enn 2019, men også en del lavere kostnader knyttet avlyst aktivitet/tilbud (dette vil trolig påvirke momskompensasjonen som utbetales i 2021, som vi da må ta høyde for).

### 3. Budsjett Hovedkassen (vedlagt innkalling)

- a. Budsjettutkast hovedkassen versjon 3.
- i. 2 x 100 % stilling (daglig leder og administrativ medarbeider).
  - ii. Nabolagsklubb gir kr. 160 000, - til tiltak knyttet prosjektområdene. 80 000,- av disse til oppstart inkluderingsansvarlig, som vil bidra til å dekke kostnader ved administrativ stilling. Samt kr. 90 000,- av gjenværende midler fra foregangsklubb.
  - iii. Daglig leder er i foreldrepermisjon Q1, som gir redusert lønnskostnader for perioden.
  - iv. Bedre medlemsregister, gir bedre oversikt, men også økt inntekt som bidrar til å kunne realisere ønske om å øke stillingsandel i hovedkassen.

Dette har i 2020 gitt ca 100 000,- mer enn i 2019, som for øvrig var det året med flest betalende medlemmer ås langt.

*Budsjett hovedkassen foreløpig godkjent slik det står oppstilt.*

#### 4. Readys idrettstilbud under Covid-19

- a. Vi skal følge de retningslinjer som foreligger, både nasjonalt og lokalt. Vi skal også følge de retningslinjer som gis fra særforbund og idrettskretser. *Styret er enige om følgende: Ready og klubbens avdelinger skal følge de retningslinjer som foreligger i hierarkisk tilnærming. Nasjonale, regionale, lokale, særforbund og særkrets.*
- b. Avdelingene skal oppdatere seg løpende og følge opp de til enhver gjeldende retningslinje i det sportslige tilbudet.
- c. Det er utfordrende med forskjellige retningslinjer fra de forskjellige særforbund og særkrets, og hvordan skal klubben best mulig kommunisere ut hva som er mer ok og ikke ok.
  - i. Det er for eksempel utfordring rundt hospitering på andre lag i klubb når man skal prøve å forholde seg til en gruppe/lag, med mindre annet er nødvendig. Det er utfordrende med tanke på å forstå, når man kan drive med flere idretter i flere idrettslag og da vil vandre på tvers av grupper gjennom en uke. Private tilbud fra eksterne aktører.
  - ii. Hvordan skal vi som klubb/avdelinger formidle oss ut mot medlemmene rundt disse utfordringene?

#### 5. Verdiprosess i Ready IF

##### **Inkludering – Idrettsglede – Mestring**

Forslag til beskrivende tekst av verdiordene, basert på innsendte forslag fra styrets medlemmer, som igjen er basert på tekst inhentet fra medlemmer.

##### **Inkludering:**

- Når **alle** har lyst til å bli med, og ingen føler seg utenfor.
- **alle** skal med- uansett bakgrunn eller **ambisjonsnivå**- **Alle** er like viktig!
- Vi skal være en inkluderende klubb med mål om å beholde **flest mulig lengst mulig**.
- Vi inviterer **alle** inn i vårt fellesskap. Vi skal være et fellesskap hvor **alle** føler tilhørighet, trygghet og likeverd.
- Vi skal bevare **flest mulig** aktive medlemmer **lengst mulig**, og tilrettelegger for ulike **ambisjonsnivåer**

Fellesnevner: Alle/flest mulig – Lengst mulig – uansett ambisjonsnivå

*Forslag: Alle skal få være med i vårt fellesskap, uansett ambisjonsnivå, lengst mulig.*

- *Ingen (verken gutter eller jenter) føler seg utenfor.*

**Idrettsglede:**

- Å **glede** seg til trening, kamp, løp og renn, og gå hjem med et **smil om munnen og gode minner**.
- Alle skal **oppleve glede** ved idrett ut i fra sine ønsker og behov
- Vi skal skape **idrettsglede** og trygge rammer gjennom aktiv oppfølging/veiledning, og fokus på det **sosiale** (og **fellesskapet**).
- Vi skal gi idrettstilbud der deltagerne **trives** og vil være
- Våre medlemmer skal **føle glede** og motivasjon gjennom aktivitet, **sosial** samholdighet og den spenningen idretten kan gi.
- Vi har sportslige ambisjoner, men skal dyrke **opplevelsen**, aktiviteten og **fellesskap** så lenge som mulig

Fellesnevner: Glede/Idrettsglede – Sosial/Fellesskap – følelser/opplevelse

Forslag: *Alle skal oppleve glede av aktiviteten gjennom et trygt fellesskap, positive opplevelser og følelser.*

- *Se på formulering*

**Mestring:**

- **En seier er å få til noe du ikke klarte i går**, men også å få en ny venn.
- Alle skal få oppleve mestring ved idretten ut i fra sitt eget **ambisjons og utviklingsnivå**.
- Som medlem i Ready skal alle oppleve **mestring** gjennom å bli utfordret, samtidig som vi legger til rette for at den enkelte **utvikler** seg i forhold til sin **motivasjon og ambisjon**.
- Vi skal se den enkelte utøver, og legge forholdene til rette for personlig **utvikling** og en følelse av **mestring**
- Vi tilpasser realistiske mål og **utviklingsplaner** for de enkelte utøverne og gruppene. Vi feirer når vi når våre mål!
- Alle skal oppleve å **mestre nye ferdigheter**, **overkomme utfordringer og utvikle** seg i forhold til sin **motivasjon og ambisjon**.

Fellesnevner: Mestring/Få til noe nytt – Motivasjon/Ambisjon

Forslag: *I Ready skal vi søke etter å mestre nye ferdigheter, overkomme utfordringer og utvikle oss i forhold til vår motivasjon. En seier er å få til noe du ikke klarte i går.*

- *Se på formuleringen*

**6. Oppdatering GBII**

- BYM har sendt forslag til avtale for godkjenning hos EBY og kommuneadvokaten. De har stilt sine spørsmål tilbake til BYM etter en gjennomgang- BYM har besvart disse og saken ligger nå hos EBY og kommuneadvokaten for godkjenning. Blir denne godkjent, blir det opprettet byrådssak.

**7. Neste hovedstyremøter:**

- Tirsdag 19 jan kl 20:30



Ready

- 
- Tirsdag 16. februar kl 20:30
  - Tirsdag 16. mars kl 20:30
  - Årsmøte torsdag 25. mars kl 19:00