

---

## Referat

Innkalt: Marius M. Gisvold, Torer F. Berg, Camilla Lyng-Jørgensen, Tonje Rosli, Nina Onsrud, Tore Hellesø, Øystein Torbal (Invitert som observatører: Sølve Grimkelsrud, Alpin. Richard Brande, Bandy og Bendik Christoffersen, Fotball, Per Morten Hoff, Råskinnnet).

Forfall:

Referent: Aleksander Biseth-Evensen

Sted: Readyhuset

---

## HS-møte 01.09.2020 kl. 20:30

### 1. Referat forrige hovedstyremøte (vedlagt innkalling)

a. Godkjent

### 2. Ansettelse deltid HK (samt vikar under foreldrepermisjon daglig leder).

a. Ansatt ny administrativ medarbeider med oppstart 19.08.2020.

b. Andrea M. Fjellgaard er ansatt i 25% stilling på avdeling 5 (hovedkassen) i en tidsbegrenset avtale som utløper 30.06.2021. Hun tiltrer som vikar for daglig leder i perioden 02.01.2021 – 16.04.2021 i 100 % stilling for den gitte perioden.

### 3. Gjennomgang Økonomi til og med Juli 2020

a. Aleksander går gjennom hovedpunkter.

i. *Bandyavdelingen bes fremlegge foreløpige prognoser for regnskap/resultat 2020 for Bandy A-lag til hovedstyret ved neste Hovedstyremøte.*

### 4. Oppfølging av søknader, regler og innsending av disse.

a. Krisepakke del to er åpnet med frist for innsending den 15. September 2020.

Det kan søkes om:

i. Tapte inntekter fra arrangementer som skulle vært arrangerte i perioden (for eksempel tapte billettinntekter, parkeringsinntekter, inntekter fra loppemarked eller kioskinntekter).

ii. Tapte billettinntekter fra annen spesifisert aktivitet i perioden (for eksempel museer, akvarier, kinoer eller idrettsanlegg).

iii. Tapte utleieinntekter i perioden (utleie av bygninger, anlegg, hytter, fartøy og andre rom og lokaler).

iv. Tapte inntekter som følge av at organisasjonen har mistet oppdrag i tilknytning til et arrangement eller annen spesifisert aktivitet i perioden.

b.

i. Avdelingene går gjennom sin aktivitet/arrangement i perioden 12.03.2020-31.08.2020 for å se hva som kan søkes på innen de gitte kriterier som foreligger fra lotteri- og stiftelsestilsynet.

- 
- ii. Aleksander Går gjennom Basis, Friidrett og Råskinnnet, samt Readyhuset AS (tapte utleieinntekter).

## 5. Oppdatering anleggssituasjonen på Gressbanen

- a. Marius oppdaterer hovedstyret vedrørende anleggssituasjonen per i dag.
  - i. Gressbanen II prosjektet. Vi mottok per 28.08.2020 brev fra BYM basert på vårt svar av 22.06.2020. Vi har 01.09.2020 mottatt en oppklarende e-post til de spørsmål vi hadde til deres brev.

De spørsmålene vi refererte til var de som stilles i vedlagte brev 6.ledd.

*«Bymiljøetaten ber opplyst om idrettslaget er villig til å betale inntil 12 mill. kroner for å få overført næringsdelen av denne eiendommen. Vi ønsker dessuten opplyst om en gjennomføring av idrettslagets foreslåtte planer for idrettsdelen vil avhenge av at laget får overført næringsdelen vederlagsfritt/til redusert markedspris. Hvis deler av planene vil kunne la seg gjennomføre forutsatt at laget kun får overført idrettsdelen vederlagsfritt/til redusert markedspris, ber vi om en beskrivelse av hvilke tiltak som laget da vil forplikte seg til å realisere.»*

Dersom Ready aksepterer å måtte betale inntil kr 12 mill. for eiendommen, vil det ikke være behov for at dere besvarer de andre spørsmålene. I det tilfellet ønsker vi bare deres skriftlige tilbakemelding (brev signert av de som kan forplikte selskapet - de signaturberettigede: to styremedlemmer i fellesskap eller styrets leder alene) på at dere aksepterer å betale inntil kr 12 mill. for forretningsdelen av eiendommen.

- b. Fotball har meldt inn sak til hovedstyret hva gjelder anleggssituasjonen, og ønsker at hovedstyret skal nedsette en arbeidsgruppe som ser på anleggssituasjonen. Arbeidsgruppen skal jobbe målrettet med å utbedre kapasitet som følge av at vi har stor kapasitetsmangel, spesielt for en stadig raskt voksende fotballavdeling. Det er behov for mer anleggskapasitet dersom vi som klubb skal ivareta tilbudet, også fremover.

## 6. Verdidebatt i Ready IF

Etter samtaler med kompetanse, utvikling og inkluderingsansvarlig i Oslo Idrettskrets Tone Dagsvold er vi kommet frem til at der man skal involvere alle medlemmer, må skje nettbasert (Tone har bedt meg se på mentimeter) i en klubb hvor såpass mange skal involveres. Verdiord og betydning av verdiord er kvantitative data som fint kan samles inn fra mange, og bør inkludere alle aktive medlemmer (utøvere, styremedlemmer, ansatte, veteran, foreldretrenere osv..). Der data er mer kvalitativ bør man sette ned en arbeidsgruppe/utvalg som representerer hele bredden i foreningen til workshop. Her f.eks. det som vedgår strategi.

- a. **Misjon**, F.eks. være en nærmiljøklubb for alle som ønsker å være en del av idretten.
- b. **Visjon**: f.eks. Vi skal være en klubb der alle føler seg hjemme, og idrettsglede står i fokus.

- 
- c. **Verdier:** Her skal alle medlemmer involveres.
- i. Alle medlemmer skal sende inn (gjennom et online skjema) 3 verdiord, som er beskrivende for hva Ready betyr for dem, rører ved hjertet, skaper glede etc..
  - ii. Selektere ut de 10 ord (inkl. nære synonymer) som har blitt sendt inn flest ganger. Deretter skal alle medlemmer huke av de tre ordene de mener beskriver best deres assosiasjoner og opplevelser med Ready, og hva de ønsker at Ready skal være. De skal samtidig beskrive kort under hvert ord, hva det betyr for den enkelte person.
  - iii. De tre ordene med flest stemmer blir våre tre verdiord. Vi må basert på alle korte beskrivelser finne fellesnevner som beskriver verdiordet, som skal underbygge og definere hva verdiordet betyr for oss i Ready.
- d. **Strategi:**
- i. Et utvalg/arbeidsgruppe bestående av 15-20 personer som skal representere alle avdelinger, kjønn, unge og eldre utøvere, mest mulig representativt utvalg. Diskusjonen skal belage seg på diskusjonen rundt barn, unge, topp og bredde. Verdidokumentet skal si noe om temaet og vektningen av forholdene. Det ene trenger ikke utelukke det andre, men det skal vektas om vi er en breddeklubb eller klubb som satser mot topp, hva prioriteres der prioriteringer må føres. Dette skal ligge til grunn for strategi hos avdelingsstyrene når de sammen med sine avdelinger skal videreutvikle sine strategidokumenter og langsiktige planer. Her er det ønskelig å sparre med OIK rundt prosess og metode for gjennomføring.
- e. **Timeline:**
- i. Sende ut «spørreundersøkelse del 1» for å samle inn verdiord. Uke 38 Mandag 14 September med frist Torsdag 17 September. Daglig purring for å få inn flest mulig svar.
  - ii. Sortere og selektere ut 10 ord Fredag 18. September (evt. gjennom helgen).
  - iii. Sende ut «spørreundersøkelse del 2» for å selektere ut 3 ord, med kort beskrivelse av hva verdordet betyr for den enkelte. Uke 39, fra 21. september til og med Søndag 27. September.
  - iv. Uke 40 er høstferie for skolene. Vi bruker uken til å gå gjennom innsendte svar. Sortere ut de 3 mest valgte verdiord. Deretter gå gjennom beskrivelsene av disse, for å sette sammen til en beskrivelse av hva verdiordene betyr for oss.
  - v. Når vi har verdiordene på plass kan vi begynne prosess som går dypere ned på det strategiske. Denne prosessen skal vi forme sammen med OIK. Aleks booker møte (nettmøte grunnet mye hjemmekontor på de ansatte i OIK) for konsultasjon. Hvordan velge ut medlemmer til arbeidsgruppen?
- f. *Kommentarer: Nina Onsrud, hovedstyrets nestleder skal sammen med Aleksander sørge for gjennomføring av verdiprosess i klubben på en god måte. Timeline er for optimistisk. Timeline under punkt e må vi se bort ifra. Aleksander og Nina skal utforme brev fra hovedstyret til medlemmene om prosessen før vi*

---

*iverksetter. Vi gjennomfører først verdiord, deretter Visjon og til slutt strategi. Alle aktive medlemmer involveres i prosess rundt verdiord. Aleksander må se på hvordan vi kan involvere alle også når det gjelder Visjon, og hovedstyret med representanter fra alle avdelinger vil være førende for prosess rundt strategi.*

## **7. Annet**

- a. Hovedstyret oppnevner følgende personer til å representere Ready Idrettsforeningen i de innstanser der klubben skal representeres (idrettskrets, ISU, Særforbund, NIF o.l.).
  - i. Marius Moursund Gisvold*
  - ii. Torer Frogner Berg**
- b. Råskinnnet 2020 er avlyst som følge av restriksjoner rundt Covid-19. Komiteen er usikre ifm gjennomføring av råskinnnet 2021.
  - i. Hovedstyret forutsetter gjennomføring av Råskinnnet i 2021, tilpasset de retningslinjer som evt foreligger for gjennomføring av et slikt arrangement. Dersom ikke Råskinnkomiteen vil gjennomføre dette, vil hovedstyret ta over arrangementet og dets gjennomføring.**