

Det skal være gøy å spille håndball Asker

Invitasjon til klubbmøte



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år

Sportslig strategi 2016-2020

Håndball

Håndballgruppen i Asker SK skal være et av Norges største breddemiljøer og et ambisiøst satsningsmiljø for unge spillere

Styret i Asker SK Håndball inviterer til Klubbkveld

Agenda: Gjennomgang av strategien med etterfølgende diskusjoner om tiltak

Alle klubbens foreldrekontakter, oppmenn og trenere er velkommen

Sportslig strategi 2016-2020



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Ansvarlig: Sportslig leder

Godkjent av styret: 14.10.2015

Gjennomgått på klubbmøte: 18.11.2015

Arbeidet har vært gjennomført våren og sommeren 2015, ledet av sportslig leder sammen med styrets leder og et strategiutvalg bestående av frivillige trenere og oppmenn fra jente- og gutteklassene, bredt representert.



**Asker
Skiklubb**

I sentrum for idrett i 120 år



Innledning

Drømmer, ønsker og mål

Misjon - Derfor driver vi en håndballklubb i Asker

Visjon - Dette ønsker vi å realisere som håndballklubb

Målsettinger - Dette er mål vi har satt oss for å oppnå vår visjon og misjon. Mens misjon og visjon er uavhengig av strategiens tidsperspektiv, er målsettingene mål for strategiperioden

Handling

Strategier - Dette er aktiviteter og tiltak vi har bestemt oss for å prioritere for å oppnå målsettingene, visjonen og misjonen

Verdigrunnlag - Dette er hvordan vi skal kjennetegnes som klubb; ovenfor for medlemmer, spillere, trenere, dommere, motstandere og andre utenforstående som samhandler med Asker SK Håndball



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Det skal være gøy å spille håndball i Asker

Misjon

Håndball skal bidra til et trygt og utviklende oppvekstmiljø for barn og ungdom i Asker

Håndball i Asker skal gi glede - en lek med mål!

Håndball skal gi medlemmene den beste mulighet for morsom, utfordrende og utviklende aktivitet - fysisk og sosialt

Visjon

Du skal være stolt av å spille håndball i Asker

Det skal være gøy å spille håndball i Asker

- Uansett alder og forutsetninger





**Asker
Skiklubb**

I sentrum for idrett i 120 år



Håndball

Det skal være gøy å spille håndball Asker

Visjon for Asker SK Håndball



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndballgruppen i Asker SK skal være et av Norges største breddemiljøer og et ambisiøst satsningsmiljø for unge spillere

Målsetting Asker SK Håndball



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndballgruppen i Asker SK skal være **et av Norges største breddemiljøer** og **et ambisiøst satsningsmiljø** for unge spillere

Vi skal tilby trenings- og kamptilbud for alle årsklasser 6 år til og med veteran

Det skal det legges til rette for at flest mulig spiller håndball lengst mulig

Klubbledelsen bryr seg og tilrettelegger for nødvendige rammebetingelser. Det skal fokuseres på at alt vi gjør er rettet mot håndballaktiviteten

Alle som deltar på trening skal gis et kamptilbud tilpasset sitt prestasjonsnivå og tilbys utvikling opp mot sitt neste prestasjonsnivå

Vi skal gi medlemmer som ønsker å utvikle seg som trenere, dommere og ledere muligheter og utfordringer tilpasset sitt prestasjonsnivå



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Som spiller og forelder i håndballgruppen i Asker SK skal du oppleve å utvikle deg som menneske

Utvikle gode treningsvaner, kollektivt ansvar, sunn livsstil og respekt for forskjeller

Lære at systematisk arbeid gir utvikling

Mene at laget er viktigere enn deg selv og ditt barn

Vårt verdiløfte til våre medlemmer



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndballgruppen i Asker SK skal kjennetegnes ved at vi spiller fartsfylt, fair, utviklende og underholdende håndball til glede for spillere, motstandere, dommere og foreldre

Dette skal vi være best på, til tross for at dette enkelte ganger vil bety at vi taper kamper

Spillfilosofi Asker SK Håndball

Sportslig strategi 2016-2020



**Asker
Skiklubb**

I sentrum for idrett i 120 år



Handlingplan



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Satsningsområder i strategiperioden

Ett felles verdigrunnlag i alle lag

Rekruttering

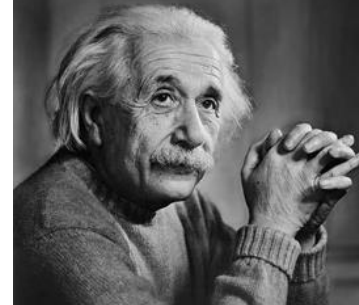
Utvikling

Forenkling

Bygge klubbfølelse

If you can't explain it **simply**, you
don't understand it well enough.

– Albert Einstein





Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Satsningsområder i strategiperioden

Ett felles verdigrunnlag i alle lag

Vi skal skape lagfølelse, engasjement, konkurranseglede, lekelyst og fair play

Du skal bidra til ærlighet, respekt, humør, rettferdighet, innsatsvilje og være løsningsorientert

Hos oss skal alle oppleve åpenhet, trygghet, struktur, lojalitet og målbevissthet

Håndballgruppen i Asker SK skal kjennetegnes av en kultur som oppleves positivt av alle spillere, trenere, dommere, motstandere og andre som møter oss på og utenfor banen.

Håndballgruppen i Asker SK skal kjennetegnes ved at utfordringer og ulike løsninger diskuteres med respekt. Ingen settes opp mot hverandre for å fremme egen sak, verken på individuelt eller på lagsnivå.

Alt vi gjør av beslutninger og aktiviteter skal, innenfor rammen av klubbens strategi og sportslig rammeplan, være til våre spilleres, dommeres og treneres beste.

Spillere verdsettes for spillerens «hele»; en god spiller er best både på og utenfor banen og hallen. På satsningslag skal dette likestilles med talent. For yngre spillere går dette foran talent.



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndball

Satsningsområder i strategiperioden

Ett felles verdigrunnlag i alle lag

Ansvarlig: Klubb v/styrets leder og sportslig leder

Ansvarsområde:

Utvikle og distribuere

«Slik fungerer et lag i Asker SK Håndball»

Slik opptrer vi, slik vil vi bli oppfattet, slik føles fellesskapet og slik opptrer vi ifht. hverandre på alle nivåer i lagene

Slik gjør vi ikke

Gjelder

Spillere

Trenere

Lagledere

Foreldre

Ansvarlig: Lag v/lagledelsen

Ansvarsområde:

Etterleve og bygge kultur i laget. Være bevisst på å justere avvik

Etterleve og vise til verdiene i foreldremøter, «situasjoner» mellom spillere, mellom foreldre osv. Innføre en åpenhets- og inkluderende lederkultur i lagene

Utvikle lederskap blant spillerne - Bevisstgjøre spillerne på hva lederskap (inkludering, motivering...)

«Jeg vil hjelpe deg til å bli bedre; det gjør meg bedre»



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Satsningsområder i strategiperioden

Rekruttering - Målsetting

Det skal sikres en kontinuitet i håndballskolen, og påfølgende 1-2 år - Her legges grunnlaget for god lagledelse og rekruttering av spillere

Det bør være minimum 25 spillere per lag

Det bør være minimum 4 målvakter per lag

Klubben skal allokere ressurser til å bygge struktur i de yngste lagene

Lagene skal utvikle bredt foreldreengasjement fra yngste klasse

Laget har hovedansvaret for rekruttering, mens felles aktiviteter koordineres av en rekrutteringsansvarlig i sportslig utvalg

Det skal satses på informasjon for og opplæring av nye ledere

Det skal satses på profilering

Rekrutteringsprinsipper:

- Vi tar alltid i mot nye spillere, uansett
- Vi driver aktiv bredde-rekruttering av nye til og med 12 år
- Fra og med 13 skal spillerne ha talent, fyller en særskilt plass og/eller være særskilt interessert
- Et satsninglag har minst to jevnbyrdige spillere på samme spillerplass



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndball

Satsningsområder i strategiperioden

Rekruttering - Handlingsplan

Ansvarlig: Klubb v/sportslig utvalg

Ansvarsområde:

Til og med Håndballskolen + første etterfølgende år

Hvem møter du når du kontakter klubben
Informasjonspakke til nye spillere
Teoribrosjyre til nye spillere
Felles lagregler for alle lag
Håndball-SFO (pakke fra NHF)
Informasjon og kommunikasjon med SFO
Vervekampanje
Håndballskole + oppfølging første påfølgende år
(rekruttering av lagledelse og coaching av denne)

Ansvarlig: Lag v/lagledelsen

Ansvarsområde:

Fra og med 8 år

Informasjonsside på web
Mottaksapparat og mottaksrutiner
Sette krav til og gi definerte roller til hele grupper fra lag som tas inn (gjerne ass.trener el. lagledelse)
Kartlegging og proaktiv rekruttering mot skoler hvor man ikke er representert
Samarbeid med fotball
Fadderordning for nye spillere
Vi trener hele sesongen, og prioriterer cuper utenfor seriesesongen



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Satsningsområder i strategiperioden

Utvikling - Målsetting

Trenerveiledning/ oppfølging av trenere og oppmenn fra styret

Like prinsipper for ledelse i alle lag

Utvikle lagledere som tar ansvar for lagets utvikling

Unge spillere hospiterer som hjelpetrener

Sportslige ansvarlige på hhv. barn, ungdom og jr/snr

Aktiviteter som øker samhold på tvers av lag

Tydelige prestasjonsmål for lagene

Økt håndballfaglig kompetanse blant trenere

Jobber mot et prinsipp der én klubbtrener 15-18 år

Etablere tre-delt tilbud til alle spillere:

- A (nivå 1) + B (satsning «rekrutt») + C (bredde) = tilbud til alle spillere

Hospitering mellom lag skal motiveres i alle årsklasser fra og med 12 år, men spilleren skal alltid tilhøre og prioritere sin egen årsklasse.

Asker skal være et av landets beste utviklingsmiljøer for unge håndballspillere.



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndball

Satsningsområder i strategiperioden

Utvikling - Handlingsplan

Ansvarlig: Klubb v/sportslig utvalg

Ansvarsområde:

Koordinere og arrangere

Sette tydelige krav til et lags utvikling, aktiviteter og målsettinger

Etablere sportslig utvalg med ansvar for blant annet utviklingsaktiviteter for spillere, trenerutvikler, rekruttering, treningstider og arrangementer

- Arrangere teknikkurs for 9-12 år og deres trenere - Lage en årsplan og informasjonsplan.
- Temabasert lagstreninger
- Tilrettelegge for mer individuelle treningsmuligheter med ball
- Feriehåndballskoler vinterferie- og sommerferieskoler 8-12 år.
- Trenermøter og Trener I kurs i regi av klubben
- Kvalitetssikre utviklingsplaner i lagene

Ansvarlig: Lag v/lagledelsen

Ansvarsområde:

Følge opp eget lag

Sette krav til treners skolering, utviklingsinteresse og struktur

Delta på og følge klubbens aktiviteter lojalt
Lag må utarbeide sportslig plan med tydelige utviklingsmål - Bruk av fokusplaner

Spillere skal følges opp med spillersamtaler og individuelle mål - Formelt fra og med 12 år

Alltid lag på nivå 1 i alle (og 2 for yngste) årsklasser
Alltid deltakelse i PW-cup

Rekruttere hjelpetrenerne, herunder også skolere foreldre som assistenter til hovedtrener og ansvar for ulike spesialtreninger, fysisk trening mv.

Dugnader og sponsorinntekter til laget for å støtte utviklingsaktiviteter for alle spillere



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Satsningsområder i strategiperioden

Forenkling - Målsetting

Lettfattelig struktur / informasjon

Enkel kommunikasjon

Gjøre det enkelt å lede lag

Enhetlige ledelsesprinsipper i alle lag



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndball

Satsningsområder i strategiperioden

Forenkling - Handlingsplan

Ansvarlig: Klubb v/oppmannsansvarlig

Ansvarsområde:

Alle oppmenn

Særlig nye oppmenn

Oppmannsmøte 2-3 x per halvår som hovedkilde til opplæring av oppmenn

Oppmannskontakt gjennomfører samtale med nye oppmenn

Informasjonspakke til nye oppmenn

Utnevne oppmennsfaddere

Oppdatere og forenkle informasjon på hjemmesidene

Ansvarlig: Lag v/lagledelsen

Ansvarsområde:

Eget lags ledelse

Sette seg inn i klubbens informasjonspakke for oppmenn

Delta på alle oppmannsmøtene

Engasjere og organisere laget iht. oppmannsinstruksens krav og klubbens ledelsesprinsipper



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Satsningsområder i strategiperioden

Bygge klubbfølelse - Målsetting

Utvikle engasjement for fellesaktiviteter

Tett oppfølging av lagene fra klubbens ledelse de første årene

Engasjerte, dedikerte foreldre identifiseres allerede første året

Eget utvalg av de yngste lagenes oppmenn, hvor eldste har en rolle opp mot styret

Satsning på oppmannsfora / oppmannsmøte

Funksjon / «jordmor» med dedikert ansvar for klubb utvikling

Alle klubbens lagledere er kjent med og støtter lojalt klubbens ledelsesprinsipper - Oppmannen opptrer som en klubleder og styrets nærmeste støttespiller i laget

Ledelsesprinsipper

Lagene organiseres og ledes i tråd med oppmannsinstruks, sportslige strategi og rammeplan.

Oppmannen er lagets øverste leder og rapporterer til styret.

Alle lag fra og med 12 år har en foreldrerepresentant og lag over 15 år og en spillerrepresentant som deltar i lagets ledergruppe.

Foreldre og ledelsen respekterer treners autonomi, dvs. sportslige beslutninger og prioriteringer.

Dyktige, ambisiøse og utviklingsvillige trenere verdsettes. Lag skal som hovedregel ha en ekstern hovedansvarlig trener fra og med 14 år.

Hovedtrener engasjeres formelt av klubben.

Vesentlige sponsorer som bidrar til vesentlig kostnadslette for spillere og foreldre, skal ikke være del av lagets ledelse.



Asker
Skiklubb

I sentrum for idrett i 120 år



Håndball

Satsningsområder i strategiperioden

Bygge klubbfølelse - Handlingsplan

Ansvarlig: Klubb v/oppmannsansvarlig og styrets leder

*Ansvarsområde:
Alle klubbens ledere*

Månedlige oppmannsmøte som hovedkilde til forankre verdier, prinsipper og fellesaktiviteter
Oppmannsmøte årshjul
Sommeravslutning
Fellescup / Forhandle med en cup om eksklusivitet
Identitetsbygging - Facebookside, fotografering mv.

Ansvarlig: Lag v/lagledelsen

*Ansvarsområde:
Eget lags ledelse*

Fadderordning med et lag over (delta på trening, delta på kamper)
Benytte foreldremøte som arena for å forankre verdier, prinsipper og fellesaktiviteter. Invitere styret en gang i året. Ta opp vanskelige saker / tidlig intervensjon i gruppen
«Opp- og nedmøter» med lag over og under for aktiviteter (trenerhospitering, internkamper, spillerutvikling mv.)
Lojalt forholde seg til klubbens aktivitetsplaner, delta på disse for spillere, lagledere og/eller trenere
Bygge en lagskultur der det ikke er valgfritt å delta, men man må positivt melde seg av en aktivitet; uansett om aktiviteten er lagetets regi eller klubbens